

Министерство образования и науки Республики Татарстан
Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Елабужский политехнический колледж»

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГАПОУ
«Елабужский политехнический колледж»
С.В.Соколова



« _____ » _____ 2020 г.

**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ
ГАПОУ «ЕЛАБУЖСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»
с 2020-2025 гг.**

Принято
Педагогическим советом
Протокол № 7 от 22.04.2020г.

г. Елабуга, 2020г.

СОДЕРЖАНИЕ

№	Наименование разделов	стр.
1	Паспорт Программы развития	3
2	РАЗДЕЛ 1 Общие сведения	8
3	1.1 Нормативные ссылки	8
4	1.2 Информационная справка об образовательном учреждении	9
5	1.3 Реализуемые программы	10
6	1.4 Ежегодный выпуск и трудоустройство выпускников	13
7	1.5 Материально-техническая база колледжа	14
8	1.6 Взаимодействие с социальными партнёрами	17
9	1.7 Инновационная деятельность педагогического коллектива	21
10	1.8 Сотрудничество ГАПОУ «ЕПК» в рамках образовательного кластера ФГБОУ ВПО «КНИТУ»	21
11	1.9 Организация сетевого взаимодействия ГАПОУ «Елабужский политехнический колледж» с резидентами ОЭЗ «Алабуга» и предприятиями Елабужского муниципального района	22
12	РАЗДЕЛ 2 Основные цели и задачи Программы развития	32
13	РАЗДЕЛ 3 Социально-экономические результаты выполнения Программы развития	33
14	РАЗДЕЛ 4 Организация управления Программой развития и контроль за ее реализацией	35
15	РАЗДЕЛ 5 Мероприятия Программы	37
16	Приложение 1 Общие сведения о предприятиях ЕМР и ОЭЗ «Алабуга»	64

**Паспорт Программы развития
ГАПОУ «Елабужский политехнический колледж» с 2020-2025 гг.**

Наименование Программы	Программа развития ГАПОУ «Елабужский политехнический колледж» с 2020-2025 гг.
Наименование и номер соответствующего нормативного акта	Заседание Педагогического Совета ГАПОУ «Елабужский политехнический колледж», Протокол № 7 от 22 апреля 2020 года
Социальные партнеры колледжа по реализации Программы	МО и Н РТ Отдел среднего профессионального образования МО и Н РТ Исполнительный комитет ЕМР ППСЭР г.Елабуги и ЕМР Дирекция ОЭЗ «Алабуга» ФГБОУ ВПО «ФИРО» ФГБОУ ВПО «КНИТУ» СП «Форд Соллерс» ООО «П-Д Татнефть Алабуга Стекловолокно» ООО «Кастамону Интегрейтед Вуд Индастри» ОАО «ПО ЕлАЗ» ОАО "ТАТЭЛЕКТРОМОНТАЖ" Отдел торговли при ИК ЕМР Управление сельского хозяйства и продовольствия МСХ и П РТ в ЕМР
Миссия Программы	Лидерство на рынке подготовки профессиональной элиты рабочих кадров и специалистов среднего звена, а также в организации трансфера знаний и технологий в системе среднего профессионального образования и системе корпоративного обучения предприятий резидентов ОЭЗ «Алабуга» и Елабужского муниципального района на основе использования высококачественного образовательного контента в соответствии с требованиями корпоративных и международных стандартов.
Цель Программы	Организация подготовки специалистов и квалифицированных рабочих кадров по программам среднего и дополнительного профессионального образования, направленной на решение задач кадрового обеспечения предприятий Елабужского муниципального района и резидентов ОЭЗ «Алабуга», Дирекции инвестиционных программ на территории промышленной площадки «Алабуга», других крупных и средних предприятий машиностроения и нефтехимии квалифицированными рабочими кадрами и

	специалистами, путем создания современной системы непрерывного образования, направленной на индивидуализацию обучения и выполнение самостоятельных практических действий обучающимися.
Для достижения цели Программы предполагается решение комплекса основных задач	<ol style="list-style-type: none"> 1. Формирование эффективной системы управления колледжем на основе партнерства и в соответствии с корпоративными требованиями и международными стандартами качества. 2. Лидерство в подготовке профессиональной элиты рабочих кадров и специалистов среднего звена для предприятий резидентов ОЭЗ «Алабуга» на основе дуального образования и сетевых форм взаимодействия. 3. Лидерство в организации трансфера знаний и технологий в системе среднего профессионального образования. 4. Создание материально-технических ресурсов. 5. Создание условий для успешной социализации и эффективной самореализации молодежи.
Принципы Программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Ориентация на глобальные прорывные задачи и стратегические международные, национальные и региональные приоритеты. 2. Образцовое качество и результативность образовательных услуг, инновационной деятельности и нормативно-методических разработок. 3. Организация трансфера знаний и технологий. 4. Развитие сетевых форм взаимодействия.
Характеристика программных мероприятий	Мероприятия программы направлены на повышение эффективности кадрового обеспечения промышленности Елабужского муниципального района и резидентов ОЭЗ «Алабуга» посредством внедрения механизмов партнерства в рамках кластерной модели.
Сроки реализации программы	2020-2025 гг.
Ожидаемые конечные результаты реализации Программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Увеличение доли новых программ и моделей профессионального образования в общем количестве образовательных программ с 20% до 40%. 2. Увеличение доли обучающихся по программам дополнительного профессионального образования и профессиональной подготовки на 15%. 3. Увеличение доли выпускников по образовательным программам СПО, имеющих дополнительную профессиональную подготовку с 50 до 72%. 4. Доведение доли педагогических и руководящих работников, прошедших стажировку на

	<p>промышленных предприятиях социальных партнерах - не менее 20%.</p> <p>5. Уменьшение доли выпускников колледжа, поставленных на учет на биржу труда в течение не более одного года после выпуска – с 2,0% до 1,5%.</p> <p>6. Целевые показатели проекта ГАПОУ «ЕПК» «Создание пяти мастерских, оснащённых современной МТБ» в рамках реализации мероприятия «Государственная поддержка профессиональных образовательных организаций в целях обеспечения соответствия их материально-технической базы современным требованиям» федерального проекта «Молодые профессионалы» (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)» национального проекта «Образование» государственной программы «Развитие образования»:</p> <p>1. количество новых программ профессионального обучения (для лиц, не имеющих ПО), включая программы профессиональной подготовки от 16ч. до 72ч., повышения квалификации 16ч. и переподготовки более 250ч., разработанных с учетом закупленного оборудования, 30 ед.;</p> <p>2. количество новых программ ДПО (для лиц, имеющих СПО или ВО), разработанных с учетом закупленного оборудования, 32 ед.;</p> <p>3. развитие материально-технической базы Организации:</p> <p>3.1 количество мастерских, созданных в Организации, 5 ед.;</p> <p>3.2 количество новых оборудованных рабочих мест, созданных в Организации, 82 ед.;</p> <p>3.3 количество внедренных в учебный процесс современного оборудования, 191 ед.;</p> <p>3.4 количество внедренных в учебный процесс единиц оборудования, поддерживающего технологии электронного обучения и ДОТ, 8 ед.;</p> <p>4. распространение инновационных технологий и методик обучения:</p> <p>4.1 количество разработанных программ модулей, дисциплин по профессиям/специальностям, входящим в заявленное направление создания мастерских, предусматривающих использование электронного обучения, ДОТ, 30 ед.:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 15.02.01 Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям); - 15.02.07 Автоматизация технологических процессов и производств (по отраслям); - 18.02.12 Технология аналитического контроля химических соединений (ТОП 50); - 15.01.25 Станочник (металлообработка); <p>4.2 количество разработанных программ модулей, дисциплин по профессиям/специальностям, входящим в заявленное направление создания мастерских, предусматривающих проведение демонстрационного экзамена, 12 ед.:</p>
--	---

	<p>- 22.02.06 Сварочное производство;</p> <p>- 15.02.08. Технология машиностроения;</p> <p>-15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки) (ТОП 50);</p> <p>4.3 количество разработанных программ профессионального обучения, ДПО по компетенциям, входящим в приоритетную группу, предусматривающих использование электронного обучения, ДОТ, 30 ед.;</p> <p>4.4 количество разработанных программ профессионального обучения, ДПО по компетенциям, входящим в приоритетную группу, предусматривающих проведение демонстрационного экзамена, 10 ед.;</p> <p>4.5 численность выпускников Организации, обучавшихся по профессиям/ специальностям, входящим в заявленное направление создания мастерских, и в рамках итоговой аттестации принявших участие в демонстрационном экзамене на оборудовании, закупленном для оснащения мастерских, 20 чел.;</p> <p>4.6 численность выпускников других организаций субъекта Российской Федерации, обучавшихся по профессиям/ специальностям, входящим в заявленное направление создания мастерских, и в рамках итоговой аттестации принявших участие в демонстрационном экзамене на оборудовании, закупленном для оснащения мастерских, 20 чел.;</p> <p>4.7 численность выпускников Организации, обучавшихся по профессиям/ специальностям, входящим в заявленное направление создания мастерских, в рамках итоговой аттестации успешно сдавших демонстрационный экзамен на оборудовании, закупленном для оснащения мастерских, 20 чел.;</p> <p>5. влияние планируемых результатов проекта на развитие образовательной среды СПО в субъекте Российской Федерации:</p> <p>5.1 количество новых программ повышения квалификации для педагогических работников сторонних образовательных организаций, по внедрению современных программ и технологий обучения, разработанных с учетом закупленного оборудования, 15 ед.;</p> <p>5.2 количество педагогических работников сторонних организаций, прошедших повышение квалификации по разработанным программам повышения квалификации с использованием электронного обучения, ДОТ, 450 чел.;</p> <p>5.3 количество педагогических работников, реализующих образовательные программы с использованием оборудования мастерских, прошедших повышение квалификации по программам, основанным на опыте Союза Ворлдскиллс, 6 чел.;</p>
--	--

	<p>5.4 численность граждан Российской Федерации, за исключением студентов, прошедших обучение на базе мастерских, 1550 чел.;</p> <p>5.5 количество штатных сотрудников организации, имеющих свидетельство эксперта с правом оценки демонстрационного экзамена по компетенциям, соответствующим профилям мастерских, 6 %.</p>
--	--

РАЗДЕЛ 1 ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ

1.1 Нормативные ссылки

Программа развития на период с 2020-2025 годы (далее – Программа) определяет долгосрочную перспективу, основные направления политики ГАПОУ «Елабужский политехнический колледж» в области подготовки квалифицированных рабочих кадров и специалистов среднего звена.

Программа разработана в соответствии с основными положениями следующих документов:

- ✓ Федеральный Закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- ✓ Закон Республики Татарстан от 22 июля 2013 г. N 68-ЗРТ «Об образовании». Принят Государственным Советом РТ 28 июня 2013 года;
- ✓ «Развитие и размещение производительных сил Республики Татарстан на основе кластерного подхода до 2020 года и на период до 2030 года», утвержденной постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан №763 от 22.10.2008 г.;
- ✓ «Стратегии социально-экономического развития Республики Татарстан до 2030 года», утверждённой от 17 июня 2015 года N 40-ЗРТ, (с изменениями на 25 декабря 2019 года, в ред. Законов РТ от 05.04.2019 N 31-ЗРТ, от 25.12.2019 N 112-ЗРТ);
- ✓ «Программа развития Камского инновационного территориально-производственного кластера на период до 2030 года»;
- ✓ План мероприятий («дорожная карта») «Программа создания многофункционального центра прикладных квалификаций в составе ГАОУ СПО «Елабужский политехнический колледж» по подготовке рабочих кадров и специалистов автомобилестроительной отрасли для ООО «Форд Соллерс» и предприятий резидентов ОЭЗ «Алабуга»;
- ✓ Федеральные государственные образовательные стандарты среднего профессионального образования;
- ✓ Национальные проекты «Демография», «Образование», «Цифровая экономика»;
- ✓ Приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 18.12.2018г. № 318 «О федеральных инновационных площадках»;
- ✓ Приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 30.12.2019г. № 741 «О федеральных инновационных площадках»;
- ✓ Приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 09.12.2019г. «Об утверждении перечня образовательных организаций – победителей конкурсного отбора на предоставление в 2020 году грантов из федерального бюджета в форме субсидий юридическим лицам в рамках реализации мероприятия «Государственная поддержка профессиональных образовательных организаций в целях обеспечения соответствия их материально-технической базы современным требованиям федерального проекта «Молодые профессионалы» (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)» национального проекта «Образование» государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» и размера предоставляемых грантов;
- ✓ Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 23.08.2017г. Регистрационный номер № 48226 от 18.09.2017г. «Об утверждении Порядка применения организациями, осуществляющими образовательную деятельность, электронного обучения, дистанционных образовательных технологий при реализации образовательных программ»;
- ✓ Рекомендации Министерства просвещения Российской Федерации от 19.03.2020г. №ГД-39/04 «О направлении методических рекомендаций»;

- ✓ Письмо Министерства просвещения Российской Федерации от 27.03.2020г. №ГД-83/05 «О разъяснении некоторых вопросов по организации образовательного процесса в условиях усиления санитарно-эпидемиологических мероприятий»;
- ✓ Рекомендации Министерства просвещения Российской Федерации от 02.04.2020г. №ГД-121/05 «О направлении рекомендаций»;
- ✓ Письмо Министерства просвещения Российской Федерации от 07.04.2020г. № 05-384 «О направлении вопросов-ответов»;
- ✓ Письмо Министерства просвещения Российской Федерации от 08.04.2020г. № ГД-161/04 «Об организации образовательного процесса»;
- ✓ Приказ Министерства образования и науки Республики Татарстан от 18.03.2020г. №под-414/20 «Об организации образовательной деятельности в профессиональных образовательных организациях, расположенных на территории Республики Татарстан, в условиях предупреждения распространения новой коронавирусной инфекции на территории Российской Федерации»;
- ✓ ЛНА «О порядке организации дистанционного обучения в ГАПОУ «Елабужский политехнический колледж»»;
- ✓ ЛНА «О порядке реализации образовательных программ с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий в ГАПОУ «Елабужский политехнический колледж»»;
- ✓ ЛНА «Об организации текущего контроля и оказании учебно-методической помощи обучающимся (индивидуальные консультации) в условиях применения электронного обучения и дистанционных образовательных технологий в ГАПОУ «Елабужский политехнический колледж»».

1.2 Информационная справка о ГАПОУ «Елабужский политехнический колледж»

В 1978 году основывается Профессиональное училища № 8 г. Елабуга с целью подготовки рабочих кадров для строительных организаций города на базе строительно-монтажного треста №7. Начинается подготовка каменщиков, штукатуров маляров, мастеров общестроительных работ, электрогазосварщиков. Для предприятий города велась подготовка поваров-кондитеров, портных, электромонтеров по ремонту электрооборудования. С 1985 года базовым предприятием учебного заведения становится ОАО «ПО ЕлАЗ» и к профилям подготовки добавляется машиностроительный. Образовательным учреждением, одними из первых в Республике Татарстан, уже в 1996 году был заключен договор о социальном партнерстве в области совместной подготовки специалистов для машиностроительного производства ОАО «ПО ЕлАЗ». В рамках сотрудничества был расширен спектр профессий по обеспечению производства квалифицированными токарями, станочниками широкого профиля, операторами станков с программным управлением, наладчиками станков и манипуляторов с программным управлением.

ГАОУ СПО «Елабужский политехнический колледж» создается согласно Постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 08.10.2007г. №541 «О создании государственного автономного образовательного учреждения среднего профессионального образования «Елабужский политехнический колледж». С этого времени начинается подготовка специалистов среднего звена для предприятий резидентов ОЭЗ «Алабуга» и Елабужского муниципального района по укрупненным группам специальностям:

- 150000 «Металлургия, машиностроение и материалообработка»;
- 190000 «Транспортные средства»;
- 140000 «Энергетика, энергетическое машиностроение и электротехника»;

- 260000 «Технология продовольственных продуктов и потребительских товаров»;
- 270000 «Архитектура и строительство».

Постановлением Кабинета Министров РТ № 600 от 25.08.2008г. «О мерах по удовлетворению кадровых потребностей экономики путём развития системы НПО в рамках образовательных кластеров РТ» и Приказом МТЗ и СЗ РТ № 381 от 04.09.2008 года в 2008 году произошла реорганизация ГАОУ СПО «Елабужский политехнический колледж» в форме присоединения ГБОУ НПО «Профессиональный лицей № 79». Подготовка рабочих кадров для высокотехнологичных производств-предприятий резидентов сохранена в полном объеме.

Показателем успешности учебного заведения и доверия со стороны общества в вопросах подготовки высококвалифицированных специалистов для высокотехнологичных производств является принятие решения Правительством Республики Татарстан о создании в 2014 году на базе ГАОУ СПО «Елабужский политехнический колледж» многофункционального центра прикладных квалификаций, направленного на удовлетворение потребности промышленных предприятий резидентов ОЭЗ «Алабуга» в трудовых ресурсах.

В настоящее время - это многопрофильное, многоуровневое учебное заведение, на базе которого на протяжении многих лет осуществляется подготовка, переподготовка рабочих кадров и специалистов среднего звена с учетом потребностей промышленных предприятий Елабужского муниципального района и резидентов Особой экономической зоны «Алабуга».

Управление колледжем осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, его Уставом и строится на принципах единоначалия и самоуправления. Непосредственное управление деятельностью колледжа осуществляет директор. Формами самоуправления являются: Совет колледжа, общее собрание трудового коллектива, Педагогический совет.

1.3 Реализуемые программы

Согласно лицензии № 7721 от 21 января 2016 г. в колледже реализуются образовательные программы среднего профессионального образования по подготовке специалистов и квалифицированных рабочих кадров, профессиональной подготовки по профессиям рабочих и должностям служащих, программам повышения квалификации рабочих и служащих, программы дополнительного профессионального образования.

Среднее профессиональное образование - подготовка специалистов среднего звена:

- 13.02.03 Электрические станции, сети и системы;
- 13.02.11 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям);
- 15.02.01 Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям);
- 15.02.07 Автоматизация технологических процессов и производств (по отраслям);
- 15.02.08 Технология машиностроения;
- 18.02.03 Химическая технология неорганических веществ;

- 18.02.12 Технология аналитического контроля химических соединений;
- 19.02.10 Технология продукции общественного питания;
- 22.02.06 Сварочное производство;
- 23.02.03 Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта;
- 23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей.

Среднее профессиональное образование - подготовка квалифицированных рабочих кадров:

- 15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки));
- 15.01.25 Станочник (металлообработка).

Дополнительное профессиональное образование:

- повышение квалификации по профилю основных профессиональных образовательных программ;
- профессиональная переподготовка по профилю основных профессиональных образовательных программ;
- обучение и проверка знаний по охране труда руководителей и специалистов предприятий, учреждений, организаций;
- обучение английскому языку руководителей и специалистов предприятий, учреждений, организаций.

Программы профессиональной подготовки

- 11453 Водитель погрузчика;
- 19205 Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства категории "А", "В", "С", "D", "Е", "F";
- 18809 Станочник широкого профиля;
- 18466 Слесарь механосборочных работ;
- 19149 Токарь;
- 19479 Фрезеровщик;
- 18085 Рихтовщик кузовов;
- 18511 Слесарь по ремонту автомобилей;
- 19861 Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования;
- 19756 Электрогазосварщик;
- 18338 Сварщик на машинах контактной (прессовой) сварки;
- 16909 Портной (пошив и ремонт одежды);

- 12156 Закройщик;
- 16675 Повар;
- 12901 Кондитер (общественное питание).

По всем специальностям разработаны рабочие учебные планы на основе ФГОС СПО, в которых учтены также корпоративные стандарты предприятий социальных партнеров. Все рабочие учебные планы соответствуют ФГОС СПО в части требований к уровню подготовки выпускников, выдержаны по структуре, отражают уровень подготовки, квалификацию, нормативный срок обучения, распределение максимальной, самостоятельной и обязательной учебных нагрузок студентов (в часах), включая пояснения.

В рабочих учебных планах имеется график учебного процесса, отражены все циклы дисциплин, междисциплинарных курсов. Вид государственной итоговой аттестации выпускников и её продолжительность, виды промежуточной аттестации студентов, объём производственной (профессиональной) практики соответствуют требованиям ФГОС СПО.

Структура рабочих планов, перечень, объем и последовательность изучения дисциплин, соотношение между теоретической и практической подготовкой, формы и количество промежуточных и итоговых аттестаций обеспечивают реализацию как федерального компонента ФГОС СПО в части минимального содержания, так и регионального (отраслевого) компонента. Рабочие учебные планы утверждены директором колледжа, согласованы с научно-методическим центром профессионального образования ИРО РТ, председателями методических комиссий и заместителем директора по учебно-методической работе.

Имеются рабочие учебные программы по всем дисциплинам, междисциплинарным курсам и производственной практике по специальностям.

Программы профессиональной подготовки рабочих кадров разрабатываются для предприятия заказчика кадров и учетом корпоративных требований к уровню сформированности профессиональных компетенций.

Обучение в колледже осуществляется на основании договоров на подготовку кадров с промышленными предприятиями города Елабуги, Елабужского муниципального района и резидентами особой экономической зоны «Алабуга». В настоящее время заключено более 20 договоров о сотрудничестве с промышленными предприятиями района и резидентами ОЭЗ «Алабуга».

Производственное обучение происходит на двух производственных участках, расположенных на базе ООО «СОЛЛЕРС – ЕЛАБУГА», и в учебных мастерских колледжа. Имеющееся оборудование позволяет формировать ключевые профессиональные компетенции выпускников и работать в системе аутсорсинга.

Производственная практика студентов колледжа согласно договорам о социальном партнерстве проходит на промышленных предприятиях группы компании «СОЛЛЕРС», ОАО «ПО ЕлаЗ», ОАО "ТАТЭЛЕКТРОМОНТАЖ", ООО «П-Д Татнефть Алабуга Стекловолокно», ООО «Кастамону Интегрейтед Вуд Индастри», Управления сельского хозяйства и продовольствия МСХ и П РТ в ЕМР под руководством опытных наставников. Это обеспечивает обучающимся максимальную адаптацию к условиям реального производства. Имея среднее профессиональное образование, выпускники колледжа, приходя на предприятие, активно включаются в работу, при этом имеют возможность уже через некоторое время занять должности от мастера до бригадира.

Кардинальное обновление материально-технической базы, работа по обновлению содержания обучения в соответствии с требованиями заказчиков кадров, создание среды для инновационного развития педагога, внедрение инновационных образовательных технологий позволили педагогическому коллективу существенно повысить качество подготовки выпускников.

1.4 Ежегодный выпуск и трудоустройство выпускников (за последние 3 года)

За период существования учебного заведения подготовлено более шестидесяти тысяч рабочих кадров для предприятий, организаций г.Елабуга, Елабужского муниципального района и ОЭЗ «Алабуга». Ежегодно в вузы страны поступают более 20 % выпускников колледжа по различным формам получения высшего профессионального образования.

В период с 2017 г. было подготовлено 473 специалиста по программам среднего профессионального образования, 87% которых за время обучения получили смежную специальность.

Трудоустроено на предприятиях города Елабуги и Елабужского района 283 выпускника, в рядах вооруженных сил РФ 126 студентов, декретные отпуска 4 выпускницы, поступило в вузы на дневную форму обучения 60 выпускников, на учёте в центре занятости выпускники колледжа не стоят.

№	Трудоустройство	2016/2017	2017/2018	2018/2019
1	Предприятия города Елабуги и Елабужского муниципального района, ОЭЗ «Алабуга»	82	127	74
2	Служба в рядах Вооруженных сил РФ	40	42	44
3	ВУЗы, ССУЗы	12	37	11
4	Декретные отпуска	2	2	-
5	Состоят на учете в Центре занятости г.Елабуги	-	-	-
	ИТОГО	136	208	129

Традиционно на выпускной торжественной линейке выпускникам дипломы о среднем профессиональном образовании вручают заместитель главы администрации ЕМР. Руководители структурных подразделений базовых промышленных предприятий таких как: ООО «ФОРД Соллерс Елабуга», ОАО «ПО ЕлаЗ», ООО «Стекловолокно», вручают выпускникам колледжа одновременно с дипломами и благодарственными письмами - трудовые книжки.

Выпуск за три года в разрезе специальностей

код	Наименование специальности/ профессии	2016/2017	2017/2018	2018/2019
151001	Технология машиностроения	36	24	27
150203	Сварочное производство	18	22	20
140613	Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям)	11	21	13
190604	Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта	13	24	22
260901	Технология швейных изделий	11	-	-

250602	Технология продукции общественного питания	47	25	20
270103	Строительство и эксплуатация зданий и сооружений	-	23	-
30.20	Автомеханик	-	27	-
4.14	Мастер общестроительных работ	-	20	-
37.14	Тракторист-машинист с/х производства	-	22	27
	ИТОГО	136	208	129

1.5 Материально-техническая база колледжа

При переходе на Федеральные государственные образовательные стандарты актуальной становится необходимость в качественно иной схеме подготовки квалифицированного специалиста, которая позволяет сочетать фундаментальность профессиональных базовых знаний с практико-ориентированным, исследовательским подходом к разрешению конкретных образовательных проблем, всесторонним, гармоничным и свободным развитием личности.

Многолетний опыт сотрудничества с промышленным предприятием ОАО «ПО ЕлАЗ» над совершенствованием системы подготовки выпускников позволил разработать и реализовать инновационную образовательную программу в рамках приоритетного национального проекта «Образование» 2008 года по теме: «Организация непрерывной многопрофильной подготовки рабочих и специалистов для высокотехнологичных производств промышленных предприятий г. Елабуга и особой экономической зоны «Алабуга». За основное направление инновационной программы был выбран машиностроительный профиль.

В ходе реализации проекта радикально изменилось материально-техническое оснащение колледжа. Реализация инновационного проекта стала существенным фактором развития образовательного учреждения и позволила приобрести новых социальных партнеров в лице группы компании ОАО «Соллерс».

В 2009 году разработана и реализована инновационная образовательная программа по теме: «Создание ресурсного центра непрерывной многопрофильной подготовки рабочих и специалистов для предприятий машиностроительной отрасли особой экономической зоны «Алабуга», ставшая победителем приоритетного национального проекта «Образование».

Гранты позволили реконструировать и модернизировать учебные аудитории, мастерские, оборудовать лаборатории в соответствии с современными требованиями. В колледже созданы условия успешного социально-профессионального становления личности будущего специалиста, имеющего четкую гражданскую позицию.

Студенты с большим успехом занимаются в 9 специализированных лабораториях колледжа, используя в освоении своей будущей специальности инновационное и мультимедийное оборудование, а также информационные технологии, позволяющие максимально приблизить учебный процесс к реалиям производства.

Сегодня в распоряжении студентов колледжа находятся:

1. Лаборатории:

- Лаборатория «CAD/CAM технологий и обработки деталей на токарных и фрезерных станках с ЧПУ»;
- Лаборатория «Техническое черчение и компьютерное проектирование»;

- Лаборатория «Электротехника, электроника и электробезопасность»;
 - Лаборатория «Технология сварочного производства»;
 - Лаборатория «Техническая механика»;
 - Лаборатория «Электрического и электромеханического оборудования отрасли»;
 - Лаборатория «Изучение двигателей»;
 - Лаборатория «Материаловедения и испытания материалов»;
 - Лаборатория «Метрологии, стандартизации и сертификации»;
2. Лингафонный класс;
 3. Конференц-зал;
 4. Методическая лаборатория;
 5. Мастерские:
 - Слесарно-механическая мастерская;
 - Электромонтажная мастерская;
 - Мастерская покрасочных работ;
 - Мастерская рихтовочных работ;
 - Полигон для подготовки водителей погрузчиков;
 6. Механообрабатывающие мастерские:
 - Токарный участок;
 - Фрезерный участок;
 - Сварочный участок;
 - Слесарный участок.

В ходе работы в рамках инновационно-образовательного кластера ФГБОУ ВПО «КНИТУ» в 2013 году созданы лаборатории:

- ✓ Автоматизации технологических процессов;
- ✓ Аналитической химии;
- ✓ Органической и неорганической химии.

В рамках создания МЦПК на базе ГАОУ СПО «Елабужский политехнический колледж» в 2014 году укомплектованы:

1. Лаборатории:
 - Электрооборудования автомобилей;
 - Автомобильных эксплуатационных материалов;
 - Монтажа и технического обслуживания электрооборудования.
2. СП «Форд Соллерс» оборудована Монтажно-демонтажная мастерская.
3. Произведена модернизация оборудования во всех мастерских и лабораторий колледжа.
4. Проведена информатизация образовательного процесса.

Особое внимание в ГАПОУ «Елабужский политехнический колледж» уделяется проблеме формирования фонда библиотеки, организации справочно-библиографического обслуживания, пропаганде учебно-методической литературы, дифференцированного обслуживания читателей. Студенты и педагоги колледжа в течение учебного года информируются о новинках учебной, справочной, публицистической литературы через постоянно работающие выставки.

Библиотечный фонд соответствует задачам информационно-библиотечного обслуживания учебного процесса, научно-педагогической деятельности, культурно-воспитательной работы и управления образовательным учреждением. Фонд соответствует удовлетворению информационных потребностей читателей с учетом возможности получения необходимой информации путем использования современных образовательных и информационных технологий, включая Интернет.

Общее количество экземпляров учебно-методической литературы в библиотеке: 36381 экз. Создан электронный каталог востребованных образовательных ресурсов. Читальный зал библиотеки располагает 10 рабочими местами с выходом в сеть Интернет.

Студенты могут при необходимости пользоваться услугами других библиотек, которые располагают фондами по профилю колледжа. Студенты по специальности Химическая технология неорганических веществ имеют возможность пользоваться электронными библиотечными ресурсами ФГБОУ ВПО «КНИТУ», студенты технических специальностей - ГОУ ВПО «КАИ им.Туполева».

Все это позволяет обеспечить формирование и совершенствование профессиональных навыков, проводить лабораторные и практические работы по регулировке, тестированию, наладке оборудования; освоение навыков работы по составлению технологических процессов как необходимо современному технологу любого производства.

На сегодняшний день профессиональные образовательные программы по подготовке рабочих и специалистов формируются и реализуются при активном участии представителей ОАО «СОЛЛЕРС-ЕЛАБУГА», ОАО «ПО ЕлаЗ» и других предприятий. Отработана система эффективного управления ресурсами политехнического колледжа и производственной базой работодателей, что является гарантом повышения качества подготовки рабочих и специалистов.

Например: студентам организуется оплачиваемая практика в соответствии с учебным планом и по окончании колледжа на торжественной линейке выпускникам вместе с дипломом вручаются трудовые книжки.

1.6 Взаимодействие с социальными партнёрами

Деятельность педагогического коллектива в рамках социального партнёрства заключается в мониторинге требований работодателей к степени сформированности профессиональных и общепрофессиональных компетенций, модернизации на этой основе содержания профессионального и общего образования, в том числе путём внедрения современных технологий обучения (информационных, проектных, исследовательских). Для колледжа открываются дополнительные возможности: постоянный доступ к информации о рынке труда, что позволяет уточнить структуру профессий и объем подготовки кадров, организация практики на оборудовании, действующем в современном секторе экономики, оптимизация содержания учебных планов и программ, привлечение к преподаванию и итоговой аттестации сотрудников предприятий - заказчиков.

Схема взаимодействия с социальными партнерами





Социальные партнеры предприятия - резиденты ОЭЗ «Алабуга»

FordSollers

Совместное предприятие Ford Motor Company и Sollers



Предприятия создают условия для прохождения производственной практики, проводят переподготовку педагогических работников, занятых в профессиональном образовании, содействуют созданию учебно-материальной базы, как на предприятиях, так и в колледже, трудоустраивают выпускников.

Контроль за ходом производственной практики осуществляет старший мастер, мастера п/о, руководители учебно-производственной практики профессиям. Посещение практикантов на рабочих местах мастерами п/о регламентируется графиком контроля.

Основными формами взаимодействия образовательного учреждения и предприятий-работодателей является совместная профориентационная работа, подготовка заявок на подготовку кадров с целью формирования государственного заказа, участие в формировании основных профессиональных образовательных программ с учетом корпоративных требований, предоставление условий для прохождения производственной практики студентов с учетом выполнения требований ФГОС, предоставление и обслуживание учебно-лабораторного оборудования, организация стажировок мастеров производственного обучения, выплаты заработных план студентам в период производственного обучения, активное участие в работе аттестационных и квалификационных комиссиях по экспертизе формирования профессиональных компетенций, курирование учебно-исследовательской работы студентов, участие в воспитательной работе педагогического коллектива: встречи с обучающимися по вопросам профессиональной ориентации, адаптации и индивидуальной траектории развития на предприятии, спортивные мероприятия итогом можно считать 100% трудоустройство выпускников колледжа на предприятия ЕМР и ОЭЗ «Алабуга» (на торжественной линейке выпускникам вместе с дипломом вручаются трудовые книжки).

Важным направлением сотрудничества является готовность предприятий к совместной реализации проекта по дуальной модели подготовки кадров. Партнером в данной области сотрудничества выступает СП «Форд Соллерс», с учетом этого в программу подготовки рабочих кадров на базе Елабужского политехнического колледжа включены специальности для машиностроительных производств. Мониторинг потребности трудовых ресурсов показал, что промышленным предприятиям – резидентам ОЭЗ «Алабуга» нефтегазохимического профиля, требуются рабочие кадры и специалисты по производству технических газов, нетканого полотна, стекловолокна и продукции на его основе, композитного стекла, зеркал и автомобильного стекла, углеволокна, поликремния, негорючей теплоизоляции на основе каменной ваты и др. По постановлению КМ РТ от 29.06.2013г. № 453 «О целевой подготовке квалифицированных кадров по профессиям (специальностям) СПО в ГУ СПО РТ» была организована подготовка по специальности Химическая технология неорганических веществ. Данная программа реализуется в формате сетевого взаимодействия с предприятием-резидентом ООО «П-Д Татнефть Алабуга Стекловолокно».

Согласно мониторинга ППСЭР г.Елабуги уже к 2020 году необходимо около 1500 рабочих кадров, к 2025 году потребность в рабочих кадрах возрастет в несколько раз.

В соответствии с потребностями предприятий-резидентов ведется работа по расширению спектра предоставляемых образовательных услуг, в т.ч. по индивидуальным образовательным траекториям. Одним из примеров тесного сотрудничества в области подготовки кадров могут служить «Курсы повышения квалификации персонала департамента завода двигателей ООО «Форд Соллерс Елабуга». Практикоориентированная программа, график сетевой подготовки, программа итоговой аттестации были составлены совместно специалистами департамента и преподавателями колледжа, согласно требований, предъявляемых к данным работникам высокотехнологичным процессом вновь открываемого предприятия. Расписание учебных занятий в ГАОУ СПО «Елабужский политехнический колледж» строилось с учетом формирования учебных групп по программам профессиональной подготовки на данный момент. По итогам подготовки был проведен квалификационный экзамен (компьютерное тестирование).

Многолетний опыт сотрудничества педагогического коллектива с промышленными предприятиями позволил развить исследовательскую работу и стать экспериментальными площадками Федерального и республиканского уровней. С 2009-2012 годы инженерно-педагогический коллектив активно участвовал в работе республиканской экспериментальной площадки «Реализация модульно-компетентного подхода в подготовке квалифицированных рабочих и специалистов машиностроительного профиля в условиях социального партнёрства с промышленными предприятиями ОЭЗ «Алабуга» под руководством Научно-методического центра профессионального образования ГАОУ ДПО «Институт развития образования Республики Татарстан». С 2010-2013 годы коллектив колледжа работает в составе экспериментальной площадки Федерального уровня «Разработка и апробация содержания, форм и методов проведения квалификационного экзамена по профессиональным модулям в системе среднего профессионального образования», руководство экспериментальной работой осуществляет Федеральное государственное учреждение «Федеральный институт развития образования». В 2014 году колледж стал экспериментальной площадкой Федерального государственного учреждения «Федеральный институт развития образования» по внедрению дуального обучения.

1.7 Инновационная деятельность педагогического коллектива

Инновационная деятельность педагогического коллектива колледжа ведется в направлении модернизации системы подготовки высококвалифицированных рабочих кадров и специалистов для промышленных предприятий Елабужского муниципального района и резидентов ОЭЗ «Алабуга» в следующих направлениях:

- ✓ исследовательская деятельность в рамках федеральных экспериментальных площадок Института развития образования (ФГБОУ ВПО ФИРО) по темам: «Разработка и апробация содержания, форм и методов проведения квалификационного экзамена по профессиональным модулям в системе среднего профессионального образования», «Внедрение дуальной системы обучения на примере взаимодействия с ООО «Форд СОЛЛЕРС Елабуга»; в 2018 году открыта инновационная площадка Федерального института развития образования по теме «Отработка модели сетевого взаимодействия между образовательными организациями среднего профессионального образования и промышленными предприятиями в поле организации целевого обучения».
- ✓ распространение инновационного опыта ведется в рамках «Стажировочной площадки ИРО РТ».

1.8 Сотрудничество ГАОУ «Елабужский политехнический колледж» в рамках образовательного кластера ФГБОУ ВПО «КНИТУ»

Учитывая потребности в рабочих и специалистах химико-технического направления, по инициативе Главы Елабужского муниципального района, Елабужский политехнический колледж вошел в состав образовательного кластера Казанского национального исследовательского технологического университета - КНИТУ. Состав кластера и его Координационный Совет утверждены постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 13.04.2011 № 294. Работа в рамках образовательного кластера осуществляется под руководством и при непосредственном участии ОАО «Татнефтехиминвестхолдинг».

Разработана Программа развития ГАОУ СПО «Елабужский политехнический колледж» в рамках образовательного кластера на 2017-2022 годы, согласно которой:

- проведен мониторинг кадровых потребностей предприятий - резидентов ОЭЗ «Алабуга» нефтехимической направленности;

- определен перечень востребованных профессий и специальностей;
 - разработаны сопряженные учебные планы по направлениям подготовки 151901 Технология машиностроения совместно с Механическим факультетом, 260807 Технология продукции общественного питания совместно с факультетом пищевых технологий с учетом перехода с ГОС на ФГОС;
 - идет работа по формированию механизма внедрения дуального обучения.
- Основными партнерами являются СП «ФОРД СОЛЛЕРС», ООО «П-Д Татнефть -Алабуга Стекловолокно», ООО «Кастамону Интегрейтед Вуд Индастри».

По предложению КНИТУ в 2020 году ГАПОУ «Елабужский политехнический колледж» направил материалы для принятия участия в конкурсном отборе международного проекта «Разработка и внедрение модели ЕС «Обучение тренеров» ЕС для инновационных региональных кластеров с целью обеспечения устойчивого развития системы непрерывного профессионального образования в регионах России и Беларуси (TTILLE).

1.9 Организация сетевого взаимодействия ГАПОУ «Елабужский политехнический колледж» с резидентами ОЭЗ «Алабуга» и предприятиями Елабужского муниципального района

Ключевой целью применения сетевого взаимодействия в профессиональном образовании является качество результатов реализации профессиональных образовательных программ по специальностям СПО - качество подготовки специалистов, отвечающего современным требованиям высокотехнологичных производств.

Сетевое взаимодействие по реализации ФГОС СПО предполагает тесное сотрудничество предприятия – заказчика кадров и профессиональной образовательной организации. В основном система обучения предполагает теоретическое обучение в профессиональной образовательной организации, а практическое – на учебном полигоне и конкретных рабочих местах предприятия. Сетевое взаимодействие обеспечивает непрерывную связь в системе обучения «образовательное учреждение - профессиональная организация - предприятие». (Дуальное обучение)

При этом каждая сторона получает свои преимущества:

- Образовательная организация - повышение качества подготовки выпускников и улучшение материально-технической оснащенности, возможность использовать базу предприятия и других сетевых партнеров для подготовки обучающихся;
- Предприятие - квалифицированные кадры, подготовленные под конкретное рабочее место, снижение затрат на поиск и переобучение персонала.

ГАПОУ «Елабужский политехнический колледж» - является одной из опорных организаций Республики Татарстан по реализации Регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного роста, на базе которого осуществляется подготовка, переподготовка рабочих кадров и специалистов востребованных на промышленных предприятиях Елабужского муниципального района.

Колледж более 20 лет сотрудничает с промышленными предприятиями региона в области подготовки, переподготовки и повышения квалификации персонала, якорными предприятиями являются АО ПО «ЕлАЗ», ООО «Форд Соллерс Елабуга», ЗАО «Полиматиз», АО

«Татэлектромонтаж», ООО «П-Д Татнефть Алабуга Стекловолокно» и др. промышленные предприятия Елабужского муниципального района и предприятия- резиденты ОЭЗ «Алабуга».

Результатом совместной деятельности является: реализация ПНП «Образование» с предприятиями АО ПО «ЕлАЗ», СП «Соллерс», имеется опыт организации целевой подготовки по специальности СПО 18.02.03 Химические технологии неорганических веществ» для предприятия – резидента ООО «П-Д Татнефть Алабуга Стекловолокно», участие в федеральных программах профориентационный проект «Билет в будущее» и проект «Демография» по обучению лиц предпенсионного возраста.

В ГАПОУ «Елабужский политехнический колледж» разработана модель взаимодействия с работодателями – заказчиками кадров, данная система объединяет всех участников процесса (ПО, предприятие, население) и позволяет повысить профессиональный уровень обучающегося, что будет способствовать его востребованности на рынке труда, усилить роль работодателя в образовательном процессе, повысить имидж профессионального образовательного учреждения.

Модель включает в себя 21 этап и позволяет готовить востребованных специалистов:

№ пп	Наименования мероприятия	Сроки	Результат
1	Мониторинг потребности заинтересованных сторон (работодателей) в квалифицированных кадрах	январь	Определены востребованные предприятиями ОЭЗ «Алабуга» профессии
2	Встречи с резидентами ОЭЗ «Алабуга» по вопросам согласования потребностей производств ОЭЗ «Алабуга» с участием президента Республики Татарстан Минниханова Р.Н.	январь- февраль	Была определена потребность в подготовке кадров по направлениям «Автоматические системы управления», «Автоматизация технологических процессов и производств (по отраслям)», «Мехатроника и мобильная робототехника (по отраслям)», «Химическая технология неорганических веществ» в количестве 100 человек.
3	Изучение профессиональных стандартов с целью определения требований к квалификации специалистов	февраль	Определены наиболее востребованные профессиональные навыки, базовые инженерные компетенции.
4	Изучение ФГОС с целью определения их соответствия запросам производств ОЭЗ «Алабуга»	февраль – март	Определены направления подготовки

5	Организация совместной профориентационной работы	февраль-август	Встречи с обучающимися СОШ г.Елабуга, Менделеевск, Мамадыш консультативная деятельность экскурсионные маршруты по предприятиям ОЭЗ «Алабуга» проведение профессионального тестирования анкетирование встречи с родителями работа со СМИ тренинги групповая проектная деятельность
6	Проработка договора о сотрудничестве в области подготовки кадровых ресурсов	март	Подписан договор № 921/19 от 24.06.2019г.
7	Проведение анализа МТБ колледжа с целью соответствия требованиям ФГОС по направлениям подготовки	март	Определен перечень недостающего оборудования
8	Подписание Сетевого договора с целью формирования МТБ в соответствии ФГОС	март	Заключен сетевой договор на подготовку кадров Договор № ОЭЗ-630/19 от 24.04.2019 г. о сетевом взаимодействии и сотрудничестве в области подготовки квалифицированных рабочих и специалистов
9	Формирование Рабочего учебного плана	март	Согласован РУП с потенциальными заказчиками кадров
10	Совместное формирование вариативной части ОПОП с учетом запросов заказчиков кадров	март	Утверждение потенциальными заказчиками кадров ОПОП

11	Разработка ОПОП по специальностям		
12	Проработка трехсторонних договоров Заказчики кадров - Колледж – обучающиеся и их законные представители	март-август	Составлен трехсторонний договор в соответствии с законодательством РФ
13	Прохождение процедуры лицензирования образовательной деятельности по направлениям подготовки: 15.02.01 Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям); 15.02.07 Автоматизация технологических процессов и производств (по отраслям); 18.02.12 Технология аналитического контроля химических соединений; 13.02.03 Электрические станции, сети и системы.	март-апрель	Обновлено приложение к лицензии №7721 от 21.01.2016 г.
14	Выполнение контрольных цифр приема 2019 г.	август	Издан приказ о зачислении обучающихся
15	Подписание трехсторонних договоров	август	Начата процедура подписания трехсторонних договоров
16	Согласование графика Учебно-воспитательного процесса на 2019-2020 г.г.	август	Утвержден график УВП на 2019-2020 учебный год
17	Проведение наблюдательного совета по распределению зон ответственности, согласно договора о сетевом взаимодействии и	29 августа	Проведен наблюдательный совет, распределены зоны ответственности: - распределение обязанностей по преподаванию предметов

	сотрудничестве в области подготовки квалифицированных рабочих и специалистов № ОЭЗ-630/19 от 24.04.2019 г.		<ul style="list-style-type: none"> - об использовании современных методик обучения при реализации учебной программы образования - об определении перечня дополнительных компетенций, подлежащих освоению студентами - об организации целевого стипендиального фонда и КРІ (критерии результативности) обучающихся
18	Реализация образовательных программ СПО в соответствии с ФГОС Теоретическая и практическая подготовка в соответствии с УВП на очередной год	с сентября	<p>Реализуются образовательные программы:</p> <p>15.02.01 Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям);</p> <p>15.02.07 Автоматизация технологических процессов и производств (по отраслям);</p> <p>18.02.12 Технология аналитического контроля химических соединений;</p> <p>13.02.03 Электрические станции, сети и системы</p>
19	Реализация дополнительных образовательных программ за счет средств ОЭЗ «Алабуга»	с сентября	<p>Реализуются дополнительные образовательные программы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - изучение базовых языков программирования и программирование микроконтроллеров; - мобильная робототехника; - базовые слесарные навыки и навыки прототипирования; - работа с программами 3Д дизайна - печать, станком лазерной резки - проектная деятельность; - академическая программа A-level, осуществляется на

			английском языке с переходом к практическим занятиям по алгоритму закрепления теории в практике.
20	Организация Стажировки преподавателей специальных дисциплин, руководителей практик и мастеров производственного обучения	сентябрь-декабрь	Разработка и согласование программы стажировки, графика стажировок Приказы о направлении / принятии на стажировку Отчет о прохождении стажировки
21	Контроль качества подготовки специалистов	в течении года	Промежуточная аттестация Итоговая аттестация трудоустройство мониторинг трудоустройства



Подготовка квалифицированных рабочих и специалистов с учётом потребностей Елабужского муниципального района и Особой экономической зоны «Алабуга», обеспечивает решение проблем, связанных с модернизацией системы образования, разработкой и внедрением современных инновационных образовательных технологий, развитием ресурсной базы, трудоустройством выпускников, повышением квалификации ИПР, развитием сетевого взаимодействия.

Колледж оперативно реагирует на потребности региона в квалифицированных рабочих кадрах и специалистах:

С 2013 года с целью обеспечения предприятий – резидентов ОЭЗ «Алабуга» кадрами химического профиля организована целевая подготовка для предприятий ООО «П-Д Татнефть Алабуга Стекловолокно», ООО «Кастамонту Интегрейтед Вуд Индастри» по специальности 18.02.03 Химическая технология неорганических веществ.

В 2015 году для предприятия Елабужский автомобильный завод организована целевая подготовка по профессии 15.01.25 Станочник (металлообработка).

С 2016 года Республика Татарстан вошла в число территорий, реализующих внедрение Регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного роста, ГАПОУ «Елабужский политехнический колледж» попал в число опорных организаций, реализующих пилотный проект по внедрению Регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного роста по направлению «Машиностроение», «Автомобилестроение» «Химические технологии». Заинтересованными сторонами являются: Дирекция ОЭЗ «Алабуга», предприятия – резиденты: ООО «Форд Соллерс Елабуга», ООО «П-Д Татнефть Алабуга Стекловолокно», предприятия ЕМР АО «ПО ЕлАЗ», АО «Татэлектромонтаж».

С 2018 года реализуются программы ТОП -50 для удовлетворения потребности в кадровых ресурсах предприятий Елабужский автомобильный завод, ООО «Форд Соллерс Елабуга» по направлениям:

- 15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки));
- 23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей;

С 2019 года на базе колледжа организована целевая подготовка по запросу Дирекции ОЭЗ «Алабуга» по востребованным направлениям подготовки по программам среднего профессионального образования:

- 18.02.12 Технология аналитического контроля химических соединений;

- 15.02.01 Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям);
- 15.02.07 Автоматизация технологических процессов и производств (по отраслям);
- 13.02.03 Электрические станции, сети и системы.

В 2019 году организована подготовка персонала по программе дополнительного профессионального образования «Аппаратчик смешивания» для вновь открывающегося предприятия ООО «Август-Алабуга»

В свете новых реалий, учитывая требования экономики региона и тенденции развития профессионального образования, в колледже в 2018 году открыта инновационная площадка Федерального института развития образования по теме «Отработка модели сетевого взаимодействия между образовательными организациями среднего профессионального образования и промышленными предприятиями в поле организации целевого обучения».

Возможности тиражирования практики

Данная практика может быть адаптирована в других профессиональных образовательных организациях. Тиражирование практики возможно при наличии заинтересованности профессиональных образовательных организаций и поддержки со стороны промышленных предприятий региона.



к 2025 году

15%

Особая экономическая зона промышленно-производственного типа «Алабуга»:

- Зарегистрировано – 57 промышленных предприятий;
- Функционирует – 30 промышленных предприятий.



РАЗДЕЛ 2. ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ

Целью программы является организация подготовки специалистов и квалифицированных рабочих кадров по программам среднего и дополнительного профессионального образования, направленной на решение задач кадрового обеспечения предприятий Елабужского муниципального района и резидентов ОЭЗ «Алабуга», Дирекции инвестиционных программ на территории промышленной площадки «Алабуга», других крупных и средних предприятий машиностроения и нефтехимии квалифицированными рабочими кадрами и специалистами.

Задачи программы

1. Формирование эффективной системы управления колледжем на основе партнерства и в соответствии с требованиями международных стандартов качества.
2. Лидерство в подготовке профессиональной элиты рабочих кадров и специалистов среднего звена для предприятий резидентов ОЭЗ «Алабуга» на основе дуального образования и сетевых форм взаимодействия.
3. Лидерство в организации трансфера знаний и технологий в системе среднего профессионального образования.
4. Создание материально-технических ресурсов.
5. Создание условий для успешной социализации и эффективной самореализации молодежи.

Принципы Программы

1. Ориентация на глобальные прорывные задачи и стратегические международные, национальные и региональные приоритеты.
2. Образцовое качество и результативность образовательных услуг исследований и нормативно-методических разработок.
3. Организация трансфера знаний и технологий, развитие сетевых форм взаимодействия.

Срок реализации Программы развития

С 2020- 2025 годы.

РАЗДЕЛ 3. СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ВЫПОЛНЕНИЯ ПРОГРАММЫ

В результате реализации программы развития должна быть достигнута динамика следующих основных показателей:

- 1.увеличение доли новых программ и моделей профессионального образования в общем количестве образовательных программ с 20% до 40%;
- 2.увеличение доли обучающихся по программам дополнительного профессионального образования и профессиональной подготовки на 15%;
- 3.увеличение доли выпускников по образовательным программам СПО, имеющих дополнительную профессиональную подготовку с 50 до 72%;
4. доведение доли педагогических и руководящих работников, прошедших стажировку на промышленных предприятиях социальных партнерах - не менее 17,3%;
- 5.уменьшение доли выпускников колледжа, поставленных на учет на биржу труда в течение не более одного года после выпуска – с 2,0% до 1,5%.

В рамках реализации программы развития ГАПОУ «Елабужский политехнический колледж» в рамках образовательного кластера Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Казанский национальный исследовательский технологический университет» на 2020-2025 годы позволит обеспечить следующие конечные результаты:

- создание эффективной системы среднесрочного прогнозирования кадровых потребностей нефтегазохимического комплекса, легкой и пищевой промышленности ЕМР и ОЭЗ «Алабуга»;
- разработка образовательных программ профессионального образования всех типов и видов при прямом участии работодателей;
- обеспечение прямого участия работодателя в подготовке кадров.

Значимость реализации программы возрастает с развитием одной из четырех российских зон промышленно-производственного типа – особой экономической зоны «Алабуга». Основной целью деятельности ОЭЗ «Алабуга» является оказание содействия развитию экономики Республики Татарстан и Российской Федерации в целом, путем создания наиболее благоприятных условий для реализации российскими и международными компаниями инвестиционных проектов в области промышленного производства.

Промышленно-производственная деятельность предприятий Елабужского района и в том числе резидентов ОЭЗ «Алабуга» включает в себя производство автокомпонентов, полный цикл производства автомобилей, химическую, нефтехимическую и обрабатывающую промышленность, фармацевтическое и авиационное производство, производство мебели и многое другое.

ОЭЗ «Алабуга» находится в центральной части Российской Федерации, поэтому транспортировка импортных сырьевых ресурсов с целью переработки и дальнейшего их реэкспорта выглядит просто бессмысленной. Россия обладает крупной ресурсной базой для переработки и производства конечных товаров, а российский внутренний рынок товаров растет, требуя развития импортозамещающих производств. Соответственно, практической целью ОЭЗ «Алабуга» является организация импортозамещающих производств из российского сырья. Именно на такие задачи нацелено создание инфраструктуры ОЭЗ «Алабуга».

Достижение данной цели невозможно без создания промышленной и деловой инфраструктуры международного уровня, запуска отлаженного механизма совместной работы всех задействованных государственных органов и служб, передовой системы информационных технологий, применения эффективных практик по привлечению инвесторов и сопровождения деятельности резидентов, продуманной политики в области кадрового обеспечения и развития социальной сферы.

Предполагаемое количество рабочих мест невозможно насытить за счет имеющихся возможностей подготовки рабочих кадров и специалистов. Реализация проекта ОЭЗ «Алабуга» уже сегодня требует увеличения подготовки высококвалифицированных рабочих и специалистов среднего звена для машиностроительной, нефтехимической отрасли.

Реализация настоящей программы позволит привлечь дополнительные инвестиции в развитие системы подготовки кадров и осуществить интеграцию образовательного процесса и реального сектора экономики, создать новые условия функционирования учебного заведения и развития инновационного взаимодействия политехнического колледжа с промышленными предприятиями, обеспечить сопряженность рынков труда и образовательных услуг, органической включенности в рыночные отношения с признанием приоритета заказчиков рабочих кадров, открытость образовательной системы и, как следствие, гибкость образовательной структуры в отношении изменяющихся запросов работодателей.

➤ Для ГАПОУ «Елабужский политехнический колледж» реализация этих направлений в рамках программы означает развитие инновационной инфраструктуры, что является решающим фактором в повышении качества подготовки рабочих кадров для предприятий машиностроительной отрасли и нефтехимии, а так же:

- повысить имидж учебного заведения в регионе среди социальных партнеров и населения;
 - расширить спектр образовательных услуг в рамках функционирования МЦПК на базе колледжа;
 - повысить качество образовательных услуг на 15% в сфере среднего и дополнительного профессионального образования, адекватных потребностям высокотехнологичных производств заказчиков кадров, при этом необходимая эффективность Программы превысит 80%;
 - предоставление обучающимся политехнического колледжа возможности получить вторую смежную профессию, а также продолжить обучение по соответствующим специальностям среднего профессионального образования, что повысит их конкурентоспособность на рынке труда;
 - расширение спектра гибких (в целях оперативного реагирования на смену организационно-технических условий производства) и адаптивных (в целях обеспечения разнообразия индивидуальных траекторий) образовательных программ, реализация программ ДПО, НПО, переподготовки и повышения квалификации различных возрастных групп граждан, обучение современным производственным технологиям действующего персонала предприятий и мастеров производственного обучения, преподавателей специальных дисциплин;
 - создание механизмов активного участия работодателей в управлении образовательным учреждением, широкое использование, отработка системы и эффективное управление ресурсным потенциалом работодателей и политехнического колледжа.
- Для промышленных предприятий Елабужского муниципального района и резидентов ОЭЗ «Алабуга»:
- сократить расходы по подбору кадров;
 - оптимизировать расходы на переподготовку кадров с учетом изменений и модернизации технологических процессов без отрыва от основного производства;
 - промышленные предприятия получают новые инструменты влияния на содержание профессионального образования, т.е. смогут влиять на траекторию формирования профессиональных и общих компетенций личности рабочего.

РАЗДЕЛ 4. ОРГАНИЗАЦИЯ УПРАВЛЕНИЯ ПРОГРАММОЙ И КОНТРОЛЬ НАД ХОДОМ ЕЁ РЕАЛИЗАЦИИ

4.1 В реализации Программы будут принимать участие:

- Министерство образования и науки Республики Татарстан;
- Палата перспективного социального-экономического развития Елабужского муниципального района;
- ФГБОУ ВПО «Казанский национальный исследовательский технологический университет» - головной вуз;
- ГАПОУ «Елабужский политехнический колледж»;
- СП «Форд Соллерс», ОАО «Татнефтехиминвест-холдинг», ЗАО «Полиматиз», ООО «П-Д Татнефть Алабуга Стекловолокно», ООО «Эр ЛикидАлабуга», ООО «РОКВУЛ – Волга», ЗАО «Тракья Глас Рус».

4.2 Зоны ответственности сторон:

- Министерство образования и науки Республики Татарстан осуществляет руководство реализацией Программы;
- Палата перспективного социального-экономического развития Елабужского муниципального района проводит мониторинг потребности в рабочих кадрах предприятий района и резидентов ОЭЗ «Алабуга»;
- ГОУ ВПО «КНИТУ» осуществляет научное руководство за реализацией подготовки, согласование содержания и планируемых результатов образовательного процесса в соответствии современными отраслевыми требованиями на основе реализации компетентностного подхода в рамках образовательного кластера, развитие материально технической базы по направлениям подготовки 240100 Химическая технология.
- ГАПОУ «Елабужский политехнический колледж» занимается расширением сети социальных партнеров, развитием материально-технической базы, организацией профессиональной подготовки по образовательным программам среднего, начального и дополнительного профессионального образования, повышением квалификации и опережающим обучением работников нефтегазохимического комплекса, легкой и пищевой промышленности с привлечением ведущих представителей работодателей Елабужского муниципального района и резидентов ОЭЗ «Алабуга»;
- СП «Форд Соллерс», ОАО «ПО ЕлАЗ», ОАО «Татнефтехиминвестхолдинг», ЗАО «Полиматиз», ООО «П-Д Татнефть Алабуга Стекловолокно», ООО «Эр ЛикидАлабуга», ООО «РОКВУЛ – Волга», ЗАО «Тракья Глас Рус»: внедрение системы прогнозирования кадровых потребностей отрасли с целью обеспечения комплексного планирования объемов и структуры подготовки кадров; участие в разработке, экспертизе и реализации образовательных программ профессионального образования всех типов и видов; формирование регионального сегмента системы сертификации квалификаций; организация стажировки преподавательского персонала системы профессионального образования.

Ход и основные итоги реализации Программы планируется рассматривать на городских и региональных совещаниях по проблемам развития профессионального образования, отражать в публикациях различного уровня в виде научно-методических статей и рекомендаций специалистам системы образования, работникам кадровых служб предприятий района в рамках функционирования «Стажировочной площадки ИРО РТ», созданной на базе колледжа.

Реализация Программы развития

Управление реализацией и методическое сопровождение Программы осуществляется Министерством образования и науки Республики Татарстан.

Общую координацию реализации Программы осуществляет Координационный Совет, в состав которого входят представители заинтересованных федеральных органов исполнительной власти, работодатели, профсоюз, экспертные организации.

Реализация настоящей Программы осуществляется ГАПОУ «Елабужский политехнический колледж».

Реализация Программы предполагает мониторинг каждого мероприятия и оценку влияния степени его выполнения на взаимосвязанные с ним другие мероприятия Программы.

На основании данной Программы должны быть разработаны детальные планы действий. Ежеквартальный и ежегодный мониторинг этих планов будет являться составной частью механизма реализации данной Программы.

Финансирование мероприятий по реализации настоящей Программы осуществляется в пределах средств, выделяемых из средств бюджета РТ и привлеченных внебюджетных средств.

Для достижения целей и решения задач настоящей Программы используются следующие механизмы работы:

- совершенствование нормативно-методической базы в сфере государственно-частного партнерства;
- поддержка профильных научных и научно-методических исследований и разработок;
- развитие межрегионального сотрудничества;
- проведение подготовки, переподготовки и повышения квалификации организационно-управленческого и инженерно-педагогического персонала;
- широкое и системное освещение в средствах массовой информации и сети Интернет положительного опыта;
- организация и проведение публичных кампаний, выставок, дискуссионных клубов, форумов и конференций по актуальным вопросам среднего профессионального образования и профессионального обучения, а также стажировок, обменов, встреч.

По необходимости корректировка комплекса мероприятий, направленных на реализацию каждого этапа Программы, осуществляется в текущем году на следующий.

Причинами изменений актуализации Программы на основе ежегодного анализа хода ее реализации могут стать:

- принятие решение о необходимости включения новых мероприятий или исключение потерявших свою актуальность мероприятий;
- пересмотр плановых значений индикаторов и показателей, исходя из итогов социально-экономического развития территории за предыдущий период.

Формирование организационной структуры управления реализацией Программы определяется необходимостью обеспечения потребностей стратегического и оперативного управления.

При этом основными процессами являются: формирование нормативной базы, ресурсное планирование, управление инфраструктурой, поддержка принятия управленческих решений, координация исполнения мероприятий и др.

РАЗДЕЛ 5. МЕРОПРИЯТИЯ ПРОГРАММЫ

5.1 Основные мероприятия Программы

5.1.1. Формирование эффективной системы управления колледжем на основе партнерства и в соответствии с требованиями международных стандартов качества

Решаемая задача	Формирование эффективной системы управления колледжем на основе партнерства и в соответствии с требованиями международных стандартов качества
Соисполнители	Отдел среднего профессионального образования МО и Н РТ ГАПОУ «Елабужский политехнический колледж» СП «Форд Соллерс Елабуга» ООО «П-Д Татнефть Алабуга Стекловолокно»
Мероприятия	<ul style="list-style-type: none"> • Создание на основе партнерства эффективной системы управления, обеспечивающей развитие системы профессиональной подготовки кадров для предприятий ОЭЗ «Алабуга» и ЕМР; • Совершенствование системы менеджмента качества колледжа на соответствие международным стандартам ГОСТ Р ИСО 9001-2011; • Разработка и внедрение системы контроля качества образования; • Мониторинг потребностей промышленных предприятий ОЭЗ «Алабуга», г. Елабуга и Елабужского муниципального района в трудовых ресурсах.
Организация управления	Координационный Совет

Таблица – 1.2.

Прогнозные показатели формирования эффективной системы управления колледжем на основе частно-государственного партнерства и в соответствии с требованиями международных стандартов качества

Наименование	Всего (прогноз)	2015 г. (прогноз)	2016 г. (прогноз)	2017 г. (прогноз)	2018 г. (прогно)	2019 г. (прогноз)	2020 г. (прогноз)

Количество заключенных договоров о сотрудничестве с предприятиями (потенциальными)	137	20	21	23	23	25	25
Количество студентов, прошедших обучение по целевой форме (чел.)	451	49	74	74	74	90	90
Контингент слушателей, прошедших профессиональную подготовку и повышение квалификации по заказу предприятий (чел.)	1050	100	125	150	200	225	250
Доля выпускников ПОКР, трудоустроенных в первый год после окончания обучения по полученной специальности (профессии), от общей их численности (%)	70	65	67	68	69	70	70
Доля выпускников ПОКР, трудоустроенных в течение 3-х лет после окончания обучения по полученной специальности (профессии), от общей их численности (%)	75	64	66	68	70	72	75
Доля выпускников СПО, трудоустроенных в первый год после окончания обучения по полученной специальности (профессии), от общей их численности (%)	70	65	67	68	69	70	70
Доля выпускников СПО, трудоустроенных в течение 3-х лет после окончания обучения по полученной специальности (профессии), от общей их численности (%)	75	64	66	68	70	72	75

5.1.2. Реализации мероприятия «Государственная поддержка профессиональных образовательных организаций в целях обеспечения соответствия их материально-технической базы современным требованиям» федерального проекта «Молодые профессионалы» (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)» национального проекта «Образование» государственной программы «Развитие образования» ГАПОУ «Елабужский политехнический колледж» «Создание пяти мастерских, оснащенных современной МТБ»

Дорожная карта (план-график)

реализации мероприятия «Государственная поддержка профессиональных образовательных организаций в целях обеспечения соответствия их материально-технической базы современным требованиям» федерального проекта «Молодые профессионалы» (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)» национального проекта «Образование» государственной программы «Развитие образования» ГАПОУ «Елабужский политехнический колледж» «Создание пяти мастерских, оснащенных современной МТБ»

Цель проекта: организация непрерывной подготовки специалистов, удовлетворяющих требованиям российских и международных стандартов, на основании заказов предприятий Особой экономической зоны «Алабуга».

Задачи проекта:

- Создание/оснащение мастерских высокотехнологичным оборудованием с учетом специфики производств предприятий ОЭЗ «Алабуга» по месту реализации образовательных программ (в том числе в форме сетевого взаимодействия), по компетенциям:

- ✓ Токарные работы на станках с ЧПУ;
- ✓ Мехатроника;
- ✓ Лабораторный химический анализ;
- ✓ Фрезерные работы на станках с ЧПУ;
- ✓ Сварочные технологии

- Разработка образовательных программ дополнительного образования по перспективным направлениям и специальностям с учетом стратегии социально-экономического развития Республики Татарстан до 2030 года;

- Реализация основных профессиональных образовательных программ, дополнительных профессиональных программ (в том числе, на основании сетевого взаимодействия), на основании заявок и предложений резидентов ОЭЗ «Алабуга»;

- Разработка и реализация программ дополнительной профессиональной переподготовки педагогических кадров;

- Внедрение современных технологий электронного обучения и дистанционных образовательных технологий (ДОТ) при реализации образовательных программ;
- Внедрение современных технологий оценки качества подготовки выпускников на основе демонстрационного экзамена, в том числе по методике WorldSkills.

№	Мероприятие	Результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель
1. Организационно-распорядительный этап				
1	Издание приказа о рабочих группах по реализации проекта «Создание пяти мастерских, оснащенных современной МТБ» - создания мастерских по 5 (пяти) компетенциям: «Мехатроника», «Лабораторный химический анализ», «Токарные работы на станках с ЧПУ», «Фрезерные работы на станках с ЧПУ», «Сварочные технологии»	Приказ	февраль - март 2020	Директор Соколова С.В. зам. директора по УПР Тихомирова Н.В. Зам.по ОБ Колесникова Е.А.
2	Разработка Положения о рабочей группе по реализации проекта «Создание пяти мастерских, оснащенных современной МТБ»	разработанное положение	март 2020	Зам.директора по УМР Назипова Р.Ш. Зам. директора по УПР Тихомирова Н.В. Зам.директора по ОБ Колесникова Е.А.
3	Подписание ПРОТОКОЛА совместного использования материально-технической базы, созданной в рамках Национального проекта «Образование» - «Создание пяти мастерских, оснащенных современной МТБ».	Протокол	30.12.19	Директор Соколова С.В. зам. директора по УПР Тихомирова Н.В. юрист Артамонова Ю.В. представитель ОЭЗ ППТ «Алабуга» (по согласованию)
4	Подписание с ОЭЗ ППТ «Алабуга» ДОГОВОРА безвозмездного пользования нежилых помещений по размещению мастерских по компетенциям «Мехатроника»,	Договор	апрель 2020	Директор Соколова С.В. зам. директора по УПР Тихомирова Н.В.

	«Лабораторный химический анализ»;			юрист Артамонова Ю.В. представитель ОЭЗ ППТ «Алабуга» (по согласованию)
5	Заключение соглашения с ОЭЗ ППТ «Алабуга» о совместной реализации проекта «Создание пяти мастерских, оснащенных современной материально-технической базой»,	Соглашение	апрель 2020	Директор Соколова С.В. зам. директора по УПР Тихомирова Н.В. юрист Артамонова Ю.В. представитель ОЭЗ ППТ «Алабуга» (по согласованию)
6	Подготовка отчетов по реализации проекта «Создание пяти мастерских, оснащенных современной МТБ»: - система Электронный бюджет - площадка «Межрегионального института повышения квалификации специалистов профессионального образования (ФГБОУ ДПО МИПК СПО) Московский филиал куратор Варламова Татьяна Андреевна 89779782941 monmtb2020@gmail.com (с пометкой для Варламовой Т.А.)	отчеты, своды	ежемесячно, ежеквартально до декабря 2024 г.	Гл.бухгалтер Трофимова Т.В. Зам. директора по УПР Тихомирова Н.В. Зам.директора по ОБ Колесникова Е.А.

2. Создание мастерских по приоритетной группе компетенций Мехатроника, Лабораторный химический анализ, Токарные работы на станках с ЧПУ, Фрезерные работы на станках с ЧПУ, Сварочные технологии.

1	Модернизация/ремонт учебных помещений	Отремонтированные помещения	В течение 2-4 квартала 2020 г.	Зам. директора по АХЧ Тишкова Ф.А.
---	---------------------------------------	-----------------------------	-----------------------------------	---------------------------------------

2	Проведение брендинга мастерских в соответствии с требованиями методических рекомендаций	Проведено брендинга 5 мастерских	Сентябрь 2020	Зам. директора по АХЧ Тишкова Ф.А.
3	Формирование технических заданий для оснащения пяти мастерских по компетенциям: «Мехатроника», «Лабораторный химический анализ», «Токарные работы на станках с ЧПУ», «Фрезерные работы на станках с ЧПУ», «Сварочные технологии»	сформированы технические задания	март 2020	зам. директора по УПР Тихомирова Н.В. представитель ОЭЗ ППТ «Алабуга» (по согласованию)
4	Закупка учебно-лабораторного, учебно-производственного оборудования, программного и методического обеспечения	закуплено учебно-лабораторное, учебно-производственное оборудование. Приобретено программное и методическое обеспечение	В течение 2-4 квартала 2020 г.	Главный бухгалтер Трофимова Т.В.
5	Установка и ввод в эксплуатацию учебно-лабораторного, учебно-производственного оборудования, программного и методического обеспечения	установка учебно-лабораторного, учебно-производственного оборудования	В течение 2-4 квартала 2019 г.	зам. директора по УПР Тихомирова Н.В. представитель ОЭЗ ППТ «Алабуга» (по согласованию)
6	Утверждение и реализация плана использования материально-технической базы созданных мастерских для реализации образовательных программ СПО, ПО и ДПО и т.д. до 2024 года	План использования МТБ созданных мастерских для реализации образовательных программ СПО, ПО и ДПО до 2024 г.	апрель-май 2020 г.	зам. директора по УПР Тихомирова Н.В. представитель ОЭЗ «Алабуга» (по согласованию)

7	<p>Формирование кадрового состава сотрудников, занятых в использовании и обслуживании материально- технической базы мастерских:</p> <ul style="list-style-type: none"> - обновление должностных инструкций сотрудников с учетом модернизации мастерских - формирование штатной численности мастерских 	<p>Приказ ОО об утверждении должностных инструкций, содержащих должностные обязанности сотрудников. Приказы о штатной численности мастерских</p>	<p>Декабрь 2020 февраль 2021</p>	<p>зам.директора по ОБ Колесникова Е.А., представитель ОЭЗ ППТ «Алабуга» (по согласованию)</p>
8	<p>Открытие мастерских, Утверждение положений о мастерских</p>	<p>Локальный акт ОО об утверждении положения о мастерской</p>	<p>август 2020</p>	<p>зам. директора по УПР Тихомирова Н.В. ст.мастер Борисова С.Н.</p>
<p>3. Внедрение современных технологий электронного обучения и ДОТ при реализации ОПОП, программ ПО и ДПП, в том числе на основе сетевой формы реализации образовательных программ</p>				
1	<p>Обновление содержания программ, реализуемым в сетевом формате с Дирекцией ОЭЗ «Алабуга» с учетом внедрения электронного обучения и ДОТ по специальностям:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 15.02.01 Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям); - 15.02.07 Автоматизация технологических процессов и производств (по отраслям); - 18.02.12 Технология аналитического контроля химических соединений (ТОП 50). 	<p>Измененные программы по критериям целевых показателей</p>	<p>В течение 2-4 квартала 2020 г.</p>	<p>зам.директора по УМР Назипова Р.Ш.</p>

2	Обновление содержания программ с учетом внедрения электронного обучения и ДОТ по специальностям: - 22.02.06 Сварочное производство; - 15.01.25 Станочник (металлообработка); - 15.02.08. Технология машиностроения, -15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки) (ТОП 50).	Измененные программы по критериям целевых показателей	В течение 2-4 квартала 2020 г.	зам.директора по УМР Назипова Р.Ш.
3	Формирование КЦП по реализации Сетевого проекта по подготовке специалистов для ОЭЗ «Алабуга» по направлениям: мехатроника, автоматизация и монтаж промышленного оборудования, химические технологии	заявка на формирование КЦП	ежегодно сентябрь-декабрь	зам.директора по ОБ Колесникова Е.А.,
4	Разработка программ ДПО, в т.ч. онлайн-курсов обучения с использованием современного оборудования, электронных и дистанционных форм обучения для реализации в сетевом формате	62 программы с использованием электронного обучения и дистанционных технологий	31.12.2020	зам.директора по УПР Тихомирова Н.В.
5	Разработка методического сопровождения и реализация программ ФГОС СПО, ПО, ДПО с элементами электронного и дистанционного обучения	организация подготовки по заявкам предприятий региона	до 31.12.2024	зам.директора по УМР Назипова Р.Ш.
4. Внедрение современных технологий оценки качества подготовки выпускников основных профессиональных образовательных программ, программ ПО и дополнительных профессиональных программ на основе демонстрационного экзамена				

1	Организация и проведение промежуточной аттестации в виде демонстрационного экзамена по стандартам WorldSkills Russia в соответствии с целевыми показателями	Протоколы экзамена	май с 2020 г. по 2024	зам. директора по УПР Тихомирова Н.В.
2	Подготовка и проведение аккредитации мастерских в качестве центра проведения демонстрационного экзамена	Электронный аттестат о присвоении статуса ЦПДЭ	Декабрь 2020 февраль 2021	зам. директора по УПР Тихомирова Н.В.
3	Участие в чемпионатах «Молодые профессионалы» WorldSkills Russia	Результаты чемпионатов WSR	2020-2024гг.	Зам. директора по УПР Тихомирова Н.В.
5. Расширение портфеля актуальных программ профессионального обучения и дополнительного профессионального образования (в том числе с применением электронного обучения и ДОТ) по востребованным, новым и перспективным профессиям и специальностям и в соответствии с приоритетами, обозначенными в стратегии регионального развития				
1	Разработка программ профессиональной переподготовки и повышения квалификации для предприятий Елабужского муниципального района и резидентов ОЭЗ «Алабуга» с использованием электронного обучения и ДОТ.	утвержденные образовательные программы 62 шт.	декабрь 2020	зам.директора по УМР Назипова Р.Ш. представители ОЭЗ «Алабуга» (по согласованию)
2	Реализация образовательного проекта совместно с Международной школой «Три Медведя» по реализации дополнительного образования – как элемент опережающего обучения	трехсторонний договор	сентябрь 2019- июнь 2024	зам.директора по УМР Назипова Р.Ш. представители ОЭЗ «Алабуга» (по согласованию)

3	Привлечение к педагогической деятельности ведущих специалистов базовых предприятий и учреждений, научных и преподавательских кадров профильных вузов	Договора о сотрудничестве	с 1 сентября 2020 г.	зам.директора по УМР Назипова Р.Ш. зам. директора по УПР Тихомирова Н.В. представители ОЭЗ «Алабуга»
6. Разработка и реализация программ переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров и мастеров производственного обучения по внедрению современных программ и технологий обучения (в том числе сетевой формы реализации образовательных программ с применением электронного обучения и ДОТ)				
1	Разработаны и реализованы новые программы профессиональной переподготовки и повышения квалификации педагогических работников и мастеров п/о: «Актуальные проблемы использования современного высокотехнологичного оборудования в условиях модернизации металлообрабатывающих/ химических производств», «Интеграция образовательного процесса в условиях внедрения новых средств обучения», «Демонстрационный экзамен как инновационная форма оценивания общих и профессиональных компетенций в СПО»	Утвержденные программы	Июнь-декабрь 2020	зам.директора по УМР Назипова Р.Ш.
2	Разработаны программы дополнительного образования «Подготовка обучающихся к чемпионатам профессионального мастерства JuniorSkills по компетенциям «Токарные работы на станках с ЧПУ», «Фрезерные работы на станках с ЧПУ», «Лабораторный химический анализ», «Мехатроника», «Сварочные технологии»	Утвержденные программы	Июнь-октябрь 2020	зам. директора по УПР Тихомирова Н.В.
7. Организация повышения квалификации сотрудников, занятых в использовании и обслуживании материально-технической базы мастерских и сертификация на присвоения статуса эксперта с правом оценки демонстрационного экзамена				

1	Организация повышения квалификации сотрудников, занятых в использовании и обслуживании материально-технической базы мастерских и сертификация на присвоения статуса эксперта с правом оценки демонстрационного экзамена	Количество обученных сотрудников - 5 Сертификаты на право проведения демонстрационного экзамена	Декабрь 2020	зам.директора по ОБ Колесникова Е.А.,
8. Тиражирование опыта реализации проекта				
1	Создание раздела о реализации проекта на сайте колледжа «Создание пяти мастерских, оснащенных современной МТБ»	создан раздел	апрель 2020	зам.директора по ОБ Колесникова Е.А.
2	Публикация в СМИ	статьи	В течение 2020-2024 гг.	зам.директора по ОБ Колесникова Е.А.,
3	формирование базы фото и видео материалов о ходе реализации Гранта и опыте применения закупаемого оборудования	Пост-релиз	В течение 2020-2024 гг.	Преподаватель Симонов А.Н. зав мастерскими
4	Отражение информации о реализации проекта на сайтах колледжа, Министерства образования и науки Республики Татарстан (по согласованию), сайтах организаций-партнеров.	размещена информация	В течение 2020-2024 гг.	зам.директора по ОБ Колесникова Е.А., зам. директора по УПР Тихомирова Н.В.

Целевые показатели проекта

3.1.	Расширение портфеля программ профессионального обучения и ДПО	Плановое значение показателя на конец 2020
3.1.1.	Количество новых программ профессионального обучения (для лиц, не имеющих ПО), включая программы профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки, разработанных с учетом закупленного оборудования, ед.	30
3.1.2.	Количество новых программ ДПО (для лиц, имеющих СПО или ВО), разработанных с учетом закупленного оборудования, ед.	32
3.2.	Развитие материально-технической базы Организации	
3.2.1.	Количество мастерских, созданных в Организации, ед	5
3.2.2.	Количество новых оборудованных рабочих мест, созданных в Организации, ед.	82
3.2.3.	Количество внедренных в учебный процесс современного оборудования, ед.	191
3.2.4.	Количество внедренных в учебный процесс единиц оборудования, поддерживающего технологии электронного обучения и ДОТ, ед.	8
3.3.	Распространение инновационных технологий и методик обучения	
3.3.1.	Количество разработанных программ модулей, дисциплин по профессиям/ специальностям, входящим в заявленное направление создания мастерских, предусматривающих использование электронного обучения, ДОТ, ед.	30
3.3.2.	Количество разработанных программ модулей, дисциплин по профессиям/ специальностям, входящим в заявленное направление создания мастерских, предусматривающих проведение демонстрационного экзамена, ед.	12
3.3.3.	Количество разработанных программ профессионального обучения, ДПО по компетенциям, входящим в приоритетную группу, предусматривающих использование электронного обучения, ДОТ, ед	30
3.3.4.	Количество разработанных программ профессионального обучения, ДПО по компетенциям, входящим в приоритетную группу, предусматривающих проведение демонстрационного экзамена, ед	10
3.3.5.	Численность выпускников Организации, обучавшихся по профессиям/ специальностям, входящим в заявленное направление создания мастерских, и в рамках итоговой аттестации принявших участие в демонстрационном экзамене на оборудовании, закупленном для оснащения мастерских, чел	20
3.3.6.	Численность выпускников других организаций субъекта Российской Федерации, обучавшихся по профессиям/ специальностям, входящим в заявленное направление создания мастерских, и в рамках итоговой аттестации принявших участие в демонстрационном экзамене на оборудовании, закупленном для оснащения мастерских	20
3.3.7.	Численность выпускников Организации, обучавшихся по профессиям/ специальностям, входящим в заявленное	20

	направление создания мастерских, в рамках итоговой аттестации успешно сдавших демонстрационный экзамен на оборудовании, закупленном для оснащения мастерских, чел.	
3.4	Влияние планируемых результатов проекта на развитие образовательной среды СПО в субъекте Российской Федерации	
3.4.1.	Количество новых программ повышения квалификации для педагогических работников сторонних образовательных организаций, по внедрению современных программ и технологий обучения, разработанных с учетом закупленного оборудования, ед.	15
3.4.2.	Количество педагогических работников сторонних организаций, прошедших повышение квалификации по разработанным программам повышения квалификации с использованием электронного обучения, ДОТ, чел.	450
3.4.3.	Количество педагогических работников, реализующих образовательные программы с использованием оборудования мастерских, прошедших повышение квалификации по программам, основанным на опыте Союза Ворлдскиллс, чел.	6
3.4.4.	Численность граждан Российской Федерации, за исключением студентов, прошедших обучение на базе мастерских, чел.	1550
3.4.5.	Количество штатных сотрудников организации, имеющих свидетельство эксперта с правом оценки демонстрационного экзамена по компетенциям, соответствующим профилям мастерских, %.	6

План использования материально-технической базы мастерских

Наименование показателя	Учебные годы					
	2019- 2020	2020- 2021	2021- 2022	2022- 2023	2023 - 2024	2024 - 2025
Мастерская по компетенции: токарные работы на станках с ЧПУ						
Доля рабочих дней в году, в которые оборудование мастерской задействовано в реализации образовательных программ всех видов и типов (включая программы в сетевой форме), %	30	75	75	75	75	75
Количество образовательных программ СПО, реализуемых с использованием материально-технической базы мастерской, ед.	3	3	3	3	3	3
Количество программ профессионального обучения, реализуемых с использованием материально-технической базы мастерской, ед.	2	2	2	2	2	2
Количество программ ДПО, реализуемых с использованием материально-технической базы мастерской, ед.	3	6	7	8	10	12
Количество программ повышения квалификации и переподготовки рабочих и служащих, реализуемых с использованием материально-технической базы мастерской, ед.	3	4	7	9	11	12
Количество дополнительных общеобразовательных программ для детей и взрослых,	2	4	6	8	10	11

реализуемых с использованием материально- технической базы мастерской, ед.						
Количество организаций субъекта Российской Федерации, осуществляющих обучение по профессиям/ специальностям, входящим в заявленное направление создания мастерских, выпускники которых в рамках итоговой аттестации приняли участие в демонстрационном экзамене на оборудовании, закупленном для оснащения мастерских	0	1	2	2	3	3
Мастерская по компетенции: Мехатроника						
Доля рабочих дней в году, в которые оборудование мастерской задействовано в реализации образовательных программ всех видов и типов (включая программы в сетевой форме), %	30	75	75	75	75	75
Количество образовательных программ СПО, реализуемых с использованием материально- технической базы мастерской, ед.	2	2	2	2	2	2
Количество программ профессионального обучения, реализуемых с использованием материально- технической базы мастерской, ед.	2	2	2	2	2	2
Количество программ ДПО, реализуемых с использованием материально- технической базы мастерской, ед.	3	8	10	12	14	16
Количество программ повышения квалификации и переподготовки рабочих и служащих, реализуемых с использованием материально- технической базы мастерской, ед.	2	4	8	10	14	17
Количество дополнительных общеобразовательных программ для детей и взрослых, реализуемых с использованием материально- технической базы мастерской, ед.	2	4	6	9	11	13
Количество организаций субъекта Российской Федерации, осуществляющих обучение по профессиям/ специальностям, входящим в заявленное направление создания мастерских, выпускники которых в рамках итоговой аттестации приняли участие в демонстрационном экзамене на оборудовании, закупленном для оснащения мастерских	0	2	3	3	4	4
Мастерская по компетенции: лабораторный химический анализ						
Доля рабочих дней в году, в которые оборудование мастерской задействовано в реализации образовательных программ всех видов и типов (включая программы в сетевой форме), %	30	75	75	75	75	75
Количество образовательных программ СПО, реализуемых с использованием материально- технической базы мастерской, ед.	2	2	2	2	2	2
Количество программ профессионального обучения, реализуемых с использованием материально- технической базы мастерской, ед.	2	2	2	2	2	2
Количество программ ДПО, реализуемых с использованием материально- технической базы мастерской, ед.	2	8	10	12	15	18
Количество программ повышения квалификации и переподготовки рабочих и служащих, реализуемых с использованием материально- технической базы мастерской, ед.	2	4	8	12	15	18

Количество дополнительных общеобразовательных программ для детей и взрослых, реализуемых с использованием материально- технической базы мастерской, ед.	3	6	8	10	13	16
Количество организаций субъекта Российской Федерации, осуществляющих обучение по профессиям/ специальностям, входящим в заявленное направление создания мастерских, выпускники которых в рамках итоговой аттестации приняли участие в демонстрационном экзамене на оборудовании, закупленном для оснащения мастерских	0	1	2	2	3	3
Мастерская по компетенции: фрезерные работы на станках с ЧПУ						
Доля рабочих дней в году, в которые оборудование мастерской задействовано в реализации образовательных программ всех видов и типов (включая программы в сетевой форме), %	30	75	75	75	75	75
Количество образовательных программ СПО, реализуемых с использованием материально- технической базы мастерской, ед.	2	2	2	2	2	2
Количество программ профессионального обучения, реализуемых с использованием материально- технической базы мастерской, ед.	1	1	2	2	2	2
Количество программ ДПО, реализуемых с использованием материально- технической базы мастерской, ед.	2	5	6	8	10	12
Количество программ повышения квалификации и переподготовки рабочих и служащих, реализуемых с использованием материально- технической базы мастерской, ед.	3	4	7	9	11	12
Количество дополнительных общеобразовательных программ для детей и взрослых, реализуемых с использованием материально- технической базы мастерской, ед.	2	4	6	8	10	11
Количество организаций субъекта Российской Федерации, осуществляющих обучение по профессиям/ специальностям, входящим в заявленное направление создания мастерских, выпускники которых в рамках итоговой аттестации приняли участие в демонстрационном экзамене на оборудовании, закупленном для оснащения мастерских	0	2	2	3	3	3
Мастерская по компетенции: сварочные технологии.						
Доля рабочих дней в году, в которые оборудование мастерской задействовано в реализации образовательных программ всех видов и типов (включая программы в сетевой форме), %	30	75	75	75	75	75
Количество образовательных программ СПО, реализуемых с использованием материально- технической базы мастерской, ед.	2	2	2	2	2	2
Количество программ профессионального обучения, реализуемых с использованием материально- технической базы мастерской, ед.	1	5	10	14	17	20
Количество программ ДПО, реализуемых с использованием материально- технической базы мастерской, ед.	2	5	6	8	10	12
Количество программ повышения квалификации и переподготовки рабочих и служащих,	3	5	8	10	12	13

реализуемых с использованием материально- технической базы мастерской, ед.						
Количество дополнительных общеобразовательных программ для детей и взрослых, реализуемых с использованием материально- технической базы мастерской, ед.	2	4	6	8	10	11
Количество организаций субъекта Российской Федерации, осуществляющих обучение по профессиям/ специальностям, входящим в заявленное направление создания мастерских, выпускники которых в рамках итоговой аттестации приняли участие в демонстрационном экзамене на оборудовании, закупленном для оснащения мастерских	0	1	2	2	3	3

5.1.3. Дорожная карта (план-график) достижения Целевых показателей проекта

ГАПОУ «Елабужский политехнический колледж» «Создание пяти мастерских, оснащенных современной МТБ» в рамках реализации мероприятия «Государственная поддержка профессиональных образовательных организаций в целях обеспечения соответствия их материально-технической базы современным требованиям» федерального проекта «Молодые профессионалы» (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)» национального проекта «Образование» государственной программы «Развитие образования»

№	Расширение портфеля программ профессионального обучения и ДПО	Плановое значение показателя на конец 2020	Исполнитель	сроки
1.	Количество новых программ профессионального обучения (для лиц, не имеющих ПО), включая программы профессиональной подготовки от 16 до 72, повышения квалификации 16 и переподготовки более 250, разработанных с учетом закупленного оборудования, ед.	30	Рабочая группа в составе Зам.директора УПР Тихомирова Н.В. Методист Исхакова Р.Г. ст.мастер Борисова С.Н. мастера п/о Преподаватели по направлениям подготовки	апрель 2020
1.1	1. Разработка управляющих программ в современной системе CAD-		Ткачев Е.В.	

	<p>CAM.</p> <p>2. Основы устройства и эксплуатации фрезерных станков с программным управлением, требования Worldskills по компетенции «Фрезерные работы на станках с ЧПУ».</p> <p>3. Пятый индустриальный технологический уклад и фрезерные станки с ЧПУ.</p> <p>4. Разработка арт-объектов в системе CAD.</p> <p>5. Основные принципы технологии обработки на современных фрезерных станках с ЧПУ.</p>			
1.2	<p>1. Основные понятия программной обработки на станках с ЧПУ.</p> <p>2. Режущие инструменты токарных станков с ЧПУ с учетом требований Worldskills по компетенции «Токарных работы на станках с ЧПУ».</p> <p>3. Измерительные инструменты с учетом требований Worldskills по компетенции «Токарных работы на станках с ЧПУ».</p> <p>4. Составление управляющей программы обработки деталей на токарном станке с ЧПУ в среде программирования CAD/CAM системы Mastercam.</p> <p>5. Принципы работы на токарных станках с ЧПУ с учетом требований Worldskills по компетенции «Токарные работы на станках с ЧПУ».</p>		Сабилов А.Б.	
1.3	<p>1. Введение в профессию сварщик, требования Worldskills по компетенции «Сварочные технологии».</p> <p>2. Организация технологического процесса полуавтоматической сварки в среде защитных газов с учетом требований Worldskills по компетенции «Сварочные технологии».</p> <p>3. Организация технологического процесса ручной дуговой сварки (наплавки, резки) покрытыми электродами с учетом требований Worldskills по компетенции «Сварочные технологии».</p> <p>4. Основы эксплуатации заготовительного оборудования: плазморез, лентопильный станок, гидромеханическая гильотина.</p> <p>5. Разметка простых фигур в соответствии с требованиями Worldskills компетенцией «Производство металлоконструкций».</p>		Пакшинцев В.Н.	

1.4	<p>1. Организация технологического процесса ручной дуговой сварки неплавящимися вольфрамовыми электродами в среде защитного газа аргон с учетом требований Worldskills по компетенции «Сварочные технологии».</p> <p>2. Организация технологического процесса полуавтоматической сварки порошковой проволокой в среде защитного газа с учетом требований Worldskills по компетенции «Сварочные технологии».</p> <p>3. Организация технологического процесса ручной дуговой сварки неплавящимися электродами в среде защитного газа аргон цветных металлов (алюминия) с учетом требований Worldskills по компетенции «Сварочные технологии».</p> <p>4. Ведение в профессию Слесарь: правка, гибка, резка листового металла</p> <p>5. Организация технологического процесса ручной дуговой резки неплавящимися электродами в среде защитного газа аргон высоколегированной стали.</p>		Гарашов Э.С.	
1.5	<p>1. Введение в профессию Станочник (металлообработка), знакомство с требованиями Worldskills по компетенциям «Токарных работы на станках с ЧПУ», «Фрезерные работы на станках с ЧПУ».</p> <p>2. Основы 3D-моделирования в среде программирования CAD/CAM системы Mastercam с учетом требований с требованиями Worldskills по компетенции «Прототипирование».</p> <p>3. Основы программирования обработки деталей на станках с ЧПУ в системе Mastercam.</p> <p>4. Основы составления технологического процесса обработки детали на станке с ЧПУ в системе CAD/CAM</p> <p>5. Основы черчения с использованием программы ADEM</p> <p>6. Основы контроля качества изделий: работа с мерительным инструментом.</p>		Малова И.А.	
1.6	<p>1. Виды химических производств и их структура, лабораторный контроль сырья, материалов и готовой продукции на предприятиях ОЭЗ «Алабуга».</p> <p>2. Химические технологии и методы лабораторного контроля,</p>		Голованова О.Н.	

	<p>требования Worldskills по компетенции «Лабораторный химический анализ».</p> <p>3. Рефрактометрический метод определения растворимых сухих веществ с учетом требований конкурсного движения JuniorSkills по компетенции «Лабораторный химический анализ».</p> <p>4. Испытание образцов соковой продукции на потенциометре.</p> <p>5. Основы кондуктометрического метода анализа определения концентрации растворов солей, кислот, оснований.</p>			
1.7	<p>1. Основы конструирования пневмо систем на учебном комплексе «Старт в пневматике»</p> <p>2. Основы сборки мехатронных систем на учебном комплексе «Старт в мехатронике»</p> <p>3. Основы разработки автоматических линий с использованием средств автоматизации</p> <p>4. Основы систем робототехники</p>		Щербенева А.А.	
2.	Количество новых программ ДПО (для лиц, имеющих СПО или ВО), разработанных с учетом закупленного оборудования, ед.	32	Рабочая группа в составе Зам.директора УПР Тихомирова Н.В. Методист Исхакова Р.Г. ст.мастер Борисова С.Н. мастера п/о, преподаватели по направлениям подготовки	апрель 2020
2.1	<p>Программы ДПО (для лиц, имеющих СПО или ВО) -16 часов</p> <p>1. Современные методы наладки фрезерных станков с ЧПУ</p> <p>2. Разработка управляющих программ для фрезерных станков методами оперативного программирования</p> <p>3. Технология высокоскоростной обработки (программирование в CAD-CAM)</p> <p>4. Наладка современного фрезерного станка с ЧПУ</p> <p>5. Эксплуатация фрезерного станка с ЧПУ</p> <p>Программы ДПО (для лиц, имеющих профильное СПО или ВО) - 480 часов</p> <p>1. Наладчик КИпИА – 480 часов</p>		Ткачев Е.В.	

	2. Фрезеровщик на станках с ЧПУ – 480 часов		
2.2	<p>Программы ДПО (для лиц, имеющих СПО или ВО) -16 часов</p> <p>1. Основные понятия программной обработки на станках с ЧПУ</p> <p>2. Составление управляющей программы обработки деталей на токарном станке с ЧПУ в среде программирования CAD/CAM системы Mastercam</p> <p>3. Принципы работы на токарных станках с ЧПУ с учетом требований мировых стандартов по компетенции «Токарные работы на станках с ЧПУ»</p> <p>Программы ДПО (для лиц, имеющих профильное СПО или ВО) - 480 часов</p> <p>1. Токарь на станках с ЧПУ – 480 часов</p>		Сабилов А.Б.
2.3	<p>Программы ДПО (для лиц, имеющих СПО или ВО) -16 часов</p> <p>1. Техника и технология ручной дуговой сварки (наплавки, резки) покрытыми электродами</p> <p>2. Технология ручной дуговой сварки в среде защитных газов.</p> <p>3. Технология резки на лентопильном оборудовании.</p> <p>4. Основы эксплуатации заготовительного оборудования: плазморез, лентопильный станок, гидромеханическая гильотина.</p>		Пакшинцев В.Н.
2.4	<p>Программы ДПО (для лиц, имеющих профильное СПО или ВО) - 480 часов</p> <p>Сварщик ручной дуговой сварки плавящимся покрытым электродом</p> <p>Сварщик частично механизированной сварки плавлением</p> <p>Сварщик ручной дуговой сварки неплавящимся электродом в защитном газе</p>		Гарашов Э.С.
2.5	<p>Программы ДПО (для лиц, имеющих СПО или ВО) -16 часов</p> <p>1. Современные системы с ЧПУ, возможности, основы оперативного программирования</p> <p>2. Новые технологические возможности современных станков с ЧПУ</p> <p>3. Фрезерный станок с ЧПУ и CAD_CAM системы</p> <p>4. Проектирование технологического процесса в CAD_CAM системе</p> <p>5. Основы черчения с использованием CAD_CAM систем.</p>		Малова И.А.
2.6	Программы ДПО (для лиц, имеющих СПО или ВО) -16 часов		Голованова О.Н.

	<p>1. Рефрактометрический метод определения растворимых сухих веществ.</p> <p>2. Испытание образцов соковой продукции на потенциометре.</p> <p>3. Кондуктометрический метод анализа определения концентрации растворов солей, кислот, оснований.</p> <p>Программы ДПО (для лиц, имеющих профильное СПО или ВО) - 480 часов</p> <p>1. 13321 Лаборант химического анализа (250, 340 часов)</p>			
2.7	<p>Программы ДПО (для лиц, имеющих СПО или ВО) -16 часов</p> <p>1. Разработка управляющей программы автоматических линий с использованием средств автоматизации</p>		Щербенева А.А.	
3	Развитие материально-технической базы Организации			
3.1.	Количество мастерских, созданных в Организации, ед.	5	Рабочая группа в составе Зам.директора УПП Тихомирова Н.В. Методист Исхакова Р.Г. Ст.мастер Борисова С.Н. мастера п/о Ткачев Е.В. Сабилов А.Б. Пакшинцев В.Н. Гарашов Э.С. Представитель ОЭЗ «Алабуга»	август 2020
3.2.	Количество новых оборудованных рабочих мест, созданных в Организации, ед.	82	Рабочая группа в составе Зам.директора УПП Тихомирова Н.В. Ст.мастер Борисова С.Н. Представитель ОЭЗ «Алабуга»	август 2020
3.3.	Количество внедренных в учебный процесс современного оборудования, ед.	191	Рабочая группа в составе Зам.директора УПП Тихомирова Н.В. Зам.директора по УМП Назипова Р.Ш. ст.мастер Борисова С.Н.	сентябрь 2020

			Представитель ОЭЗ «Алабуга»	
3.4.	Количество внедренных в учебный процесс единиц оборудования, поддерживающего технологии электронного обучения и ДОТ, ед.	8	Рабочая группа в составе Зам.директора УПР Тихомирова Н.В. Зам.директора по УМР Назипова Р.Ш. Ст.мастер Борисова С.Н. Преподаватель Симонов А.Н. Представитель ОЭЗ «Алабуга»	сентябрь 2020
4	Распространение инновационных технологий и методик обучения			
4.1.	Количество разработанных программ модулей, дисциплин по профессиям/ специальностям, входящим в заявленное направление создания мастерских, предусматривающих использование электронного обучения, ДОТ, ед. - 15.02.01 Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям); - 15.02.07 Автоматизация технологических процессов и производств (по отраслям); - 18.02.12 Технология аналитического контроля химических соединений (ТОП 50). - 15.01.25 Станочник (металлообработка);	30	Рабочая группа в составе Зам.директора по УМР Назипова Р.Ш. Методист Исхакова Р.Г. преподаватели матера п/о по направлениям подготовки	май 2020
4.2.	Количество разработанных программ модулей, дисциплин по профессиям/ специальностям, входящим в заявленное направление создания мастерских, предусматривающих проведение демонстрационного экзамена, ед. - 22.02.06 Сварочное производство; - 15.02.08. Технология машиностроения, -15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки) (ТОП 50).	12	Рабочая группа в составе Зам.директора по УПР Тихомирова Н.В. Методист Исхакова Р.Г. преподаватели матера п/о по направлениям подготовки	май 2020
4.3.	Количество разработанных программ профессионального обучения, ДПО по компетенциям, входящим в приоритетную группу,	30	Рабочая группа в составе Зам.директора по УПР	май 2020

	предусматривающих использование электронного обучения, ДОТ, ед		Тихомирова Н.В. Зам.директора по УМП Назипова Р.Ш. Методист Исхакова Р.Г. преподаватели матера п/о по направлениям подготовки	
4.4.	<p>Количество разработанных программ профессионального обучения, ДПО по компетенциям, входящим в приоритетную группу, предусматривающих проведение демонстрационного экзамена, ед</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Фрезеровщик на станках с ЧПУ – 480 часов 2. Токарь на станках с ЧПУ – 480 часов 3. Сварщик ручной дуговой сварки плавящимся покрытым электродом 4. Сварщик частично механизированной сварки плавлением 5. Сварщик ручной дуговой сварки неплавящимся электродом в защитном газе 6. «Подготовка обучающихся к чемпионатам профессионального мастерства JuniorSkills по компетенциям «Токарные работы на станках с ЧПУ», 7. «Подготовка обучающихся к чемпионатам профессионального мастерства JuniorSkills по компетенциям «Фрезерные работы на станках с ЧПУ», 8. «Подготовка обучающихся к чемпионатам профессионального мастерства JuniorSkills по компетенциям «Лабораторный химический анализ», 9. «Подготовка обучающихся к чемпионатам профессионального мастерства JuniorSkills по компетенциям «Мехатроника», 10. «Подготовка обучающихся к чемпионатам профессионального мастерства JuniorSkills по компетенциям «Сварочные технологии» 	10	Рабочая группа в составе Зам директора по УПР Тихомирова Н.В. зав.вечерним отделением Перусова О.С. Методист Исхакова Р.Г. преподаватели матера п/о по направлениям подготовки	май 2020
4.5.	Численность выпускников Организации, обучавшихся по профессиям/специальностям, входящим в заявленное направление создания	20	Зам директора по УПР Тихомирова Н.В.	июнь 2020

	мастерских, и в рамках итоговой аттестации принявших участие в демонстрационном экзамене на оборудовании, закупленном для оснащения мастерских, чел		Ст.мастер Борисова С.Н. мастера п/о Ткачев Е.В. Сабилов А.Б. Представитель ОЭЗ «Алабуга»	
4.6.	Численность выпускников других организаций субъекта Российской Федерации, обучавшихся по профессиям/ специальностям, входящим в заявленное направление создания мастерских, и в рамках итоговой аттестации принявших участие в демонстрационном экзамене на оборудовании, закупленном для оснащения мастерских	20	Зам директора по УПР Тихомирова Н.В.	июнь 2021
4.7.	Численность выпускников Организации, обучавшихся по профессиям/ специальностям, входящим в заявленное направление создания мастерских, в рамках итоговой аттестации успешно сдавших демонстрационный экзамен на оборудовании, закупленном для оснащения мастерских, чел.	20	Зам директора по УПР Тихомирова Н.В. мастера п/о Ткачев Е.В. Сабилов А.Б. Гарашов Э.С. Пакшинцев В.Н.	июнь 2020
5	Влияние планируемых результатов проекта на развитие образовательной среды СПО в субъекте Российской Федерации			
5.1.	Количество новых программ повышения квалификации для педагогических работников сторонних образовательных организаций, по внедрению современных программ и технологий обучения, разработанных с учетом закупленного оборудования, ед.	15	Зам.директора по УМР Назипова Р.Ш. Методист Исхакова Р.Г.	июнь 2020
5.2.	Количество педагогических работников сторонних организаций, прошедших повышение квалификации по разработанным программам повышения квалификации с использованием электронного обучения, ДОТ, чел.	450	Зам.директора по УМР Назипова Р.Ш. Зам директора по УПР Тихомирова Н.В.	декабрь 2020
5.3.	Количество педагогических работников, реализующих образовательные программы с использованием оборудования мастерских, прошедших повышение квалификации по программам, основанным на опыте Союза Ворлдскиллс, чел.	6	Зам.директора по ОБ Колесникова Е.А. Зам.директора по УПР Тихомирова Н.В.	декабрь 2020
5.4.	Численность граждан Российской Федерации, за исключением студентов, прошедших обучение на базе мастерских, чел.	1550	Зам.директора по ОБ Колесникова Е.А. Зам.директора по УПР Тихомирова Н.В.	декабрь 2020

			ст.мастер Борисова С.Н. зав.вечерним отделением Перусова О.С.	
5.5.	Количество штатных сотрудников организации, имеющих свидетельство эксперта с правом оценки демонстрационного экзамена по компетенциям, соответствующим профилям мастерских, %.	6	Зам.директора по ОБ Колесникова Е.А. Зам.директора по УПР Тихомирова Н.В. ст.мастер Борисова С.Н.	декабрь 2020

5.1.4. Разработка и внедрение системы контроля качества образования

Принятие эффективных решений невозможно без адекватного информационного обеспечения, включающего мониторинг текущего состояния и систему прогнозов. Деятельность любой образовательной организации всегда направлена на достижение конкретных целей. Чтобы не сбиться с намеченного курса, необходим постоянный контроль над тем, как реализуются разработанные программы. В опережающем (или упреждающем) контроле акцент, который ранее фиксировался на отклонениях от прошлых эталонов, перемещается на изменение разрыва между нынешними результатами и целями, которые должны быть достигнуты к концу планового периода. В реализации акцент смещается соответственно с исправления допущенных в прошлом ошибок на меры по достижению будущих целей. В основе контроллинга производства — упреждающий контроль, что позволяет ему либо произвести корректировку действий, либо, если оценка результатов показывает, что ранее определенные цели нереальны, изменить их. Таким образом, смысл контроля, проводимого контроллингом, заключается в создании гарантий выполнения планов и в повышении эффективности управленческого процесса.

Для решения поставленной задачи реализация данного мероприятия предполагает разработку и внедрение системы прогнозирования актуального и перспективного спроса на квалификации (в отраслевом, региональном, национальном разрезе). Мониторинг будет включать:

- систему мониторинга удовлетворенности работодателей в уровне знаний выпускников колледжа;
- систему мониторинга современных методов и инструментов менеджмента образования и передовых образовательных практик;
- рейтинговую систему оценки функционирования структурных подразделений;
- систему аттестации образовательной инфраструктуры и оборудования на степень использования в учебном процессе и на предприятиях;
- систему мониторинга удовлетворенности персонала.

Указанные системы прогнозирования, мониторинга и аттестации будут сопровождаться утверждением соответствующих положений по каждой системе, планов-графиков выполнения исследований, а также обязательным представлением отчетов о результатах исследований.

Планируется включение в работу единой информационно-аналитической системы для обеспечения эффективности управленческих решений, в рамках которой будет:

- утверждено положение по работе в единой системе электронного документооборота РТ и положение по работе в единой информационно-аналитической системе «Электронное образование РТ»;
- разработана рабочая инструкция по работе в системе электронного документооборота и рабочая инструкция по работе в единой информационно-аналитической системе.

5.1.5. Мониторинг потребностей промышленных предприятий ОЭЗ «Алабуга», г. Елабуга и Елабужского муниципального района

Модернизация системы мониторинга потребности кадров в рамках работы Службы содействия трудоустройству выпускников колледжа - будет создана адаптированная система мониторинга потребностей кадровых ресурсов колледжа, совместимость с системой АИС.

Проведение аналитических исследований по рынку труда, структуре квалификационного спроса на подготовку кадров будет осуществляться на основе:

- заключения новых договоров о сотрудничестве с предприятиями, обеспечивающих расширение сегмента потенциальных работодателей;
- разработки и внедрения системы мониторинга удовлетворенности работодателей в уровне знаний выпускников колледжа;
- разработки и внедрения системы аттестации образовательной инфраструктуры, оборудования на степень использования в учебном процессе и на предприятиях;
- разработки и внедрения системы мониторинга удовлетворенности персонала.

5.1.6. Лидерство в подготовке профессиональной элиты рабочих кадров и специалистов среднего звена для предприятий резидентов ОЭЗ «Алабуга» на основе дуального образования и сетевых форм взаимодействия

Решаемая задача	Лидерство в подготовке профессиональной элиты рабочих кадров и специалистов среднего звена для предприятий резидентов ОЭЗ «Алабуга» на основе дуального образования и сетевых форм взаимодействия.
Соисполнители	<ul style="list-style-type: none"> • МО и Н РТ; • ФГБОУ ВПО «Федеральный институт развития образования»; • ФГБОУ ВПО «Казанский национальный исследовательский технологический университет»; • ГАПОУ «Елабужский политехнический колледж»; • СП «Форд Соллерс»; • ООО «П-Д Татнефть Алабуга Стекловолокно»; • ООО «Кастамону Интегрейтед Вуд Индастри».
Мероприятия	<ul style="list-style-type: none"> • Модернизация содержания образовательных программ и учебных планов в соответствии с требованиями дуального образования. • Экспериментальная деятельность в рамках федеральных экспериментальных площадок ФГБОУ ВПО ФИРО по темам: «Разработка и апробация содержания, форм и методов проведения квалификационного экзамена по профессиональным модулям в системе среднего профессионального образования», «Внедрение дуальной системы обучения на примере взаимодействия с ООО «Форд СОЛЛЕРС Елабуга»; распространение инновационного опыта в рамках «Стажировочной площадки ИРО РТ». • Разработка и реализация сетевых образовательных программ. • Открытие заочной формы обучения по программам СПО «Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта», «Технология продукции общественного питания». • Профессионально-общественная аккредитация образовательных программ колледжа. • Повышение мотивации студентов к профессиональной успешности. • Внедрение системы мониторинга знаний студентов с помощью современных информационных средств.
Организация управления	Координационный Совет

Приложение 1.

Дорожная карта реализации проекта на срок предоставления гранта в форме субсидии 2020 г.

Наименование субъекта Российской Федерации: Республика Татарстан

Наименование образовательной организации: ГАПОУ «Елабужский политехнический колледж»

№ п/п	Наименование групп мероприятий и мероприятия	Результат выполнения	Срок реализации		Ответственный исполнитель
			Дата начала	Дата окончания	
Мастерская № 1: Токарные работы на станках с ЧПУ					
Группа мероприятий 1. Создание мастерских по приоритетной группе компетенций, в том числе					
1.1.	Закупка учебно-лабораторного оборудования				
1.1.1.	не предусмотрено	-	-	-	-
1.2	Закупка учебно-производственного оборудования				
1.2.1	Формирование технического задания на закупку учебно-производственного оборудования в мастерскую по компетенции «Токарные работы на станках с ЧПУ»	сформированное техническое задание на закупку оборудования в мастерскую по компетенции «Токарные работы на станках с ЧПУ».	февраль 2020	апрель 2020	зам.директора по УПР Тихомирова Н.В.
1.2.2	Подготовка и проведение электронного аукциона	заключенный контракт на поставку оборудования в мастерскую по компетенции «Токарные работы на станках с ЧПУ»	май 2020	июль 2020	Гл.Бухгалтер Трофимова Т.В.
1.2.3	Прием и ввод в эксплуатацию учебно-производственного оборудования в мастерской по компетенции «Токарные работы на станках с ЧПУ» в соответствии с заключенным	Накладные о приеме оборудования, Акт ввода в эксплуатацию мастерской по компетенции «Токарные работы на станках с ЧПУ»	август 2020	декабрь 2020	зам.директора по АХЧ Тишкова Ф.А зам.директора по УПР Тихомирова Н.В.

	контрактом				
	Токарный станок с ЧПУ в комплекте и компрессором	1			
	Верстак, образцы шероховатостей (точения, расточки), монитор	1			
	Стационарный компьютер под CAD/CAM – систему	1			
	Вспомогательное техническое оборудование	26			
1.3.	Закупка программного и методического обеспечения				
1.3.1	Формирование перечня литературы по специальности/ профессии 15.02.08 Технология машиностроения; 15.01.25 Станочник (металлообработка)	перечень литературы по специальности/ профессии 15.02.08 Технология машиностроения; 15.01.25 Станочник (металлообработка)	май 2020	июнь 2020	зам.директора по УПР Тихомирова Н.В.
1.3.2	Подготовка и проведение закупочных процедур	договор	июнь 2020	декабрь 2020	Гл.Бухгалтер Трофимова Т.В.
1.3.3	Прием учебно - методической литературы по специальности / профессии СПО по специальности 15.02.08 Технология машиностроения; 15.01.25 Станочник (металлообработка)	накладные на поставку 500 ед.учебно-методической литературы по специальности/ профессии 15.02.08 Технология машиностроения; 15.01.25 Станочник (металлообработка)	сентябрь 2020	декабрь 2020	зам.директора по АХЧ Тишкова Ф.А зам.директора по УПР Тихомирова Н.В.
1.4.	Модернизация / ремонт				
1.4.1	Подготовка и согласование проекта брендирования мастерской по компетенции «Токарные работы на станках с ЧПУ» в соответствии с требованиями методических рекомендаций	1 ед	март 2020	апрель 2020	зам.директора по УПР Тихомирова Н.В.

1.4.2	Проведение ремонта и брендинга мастерской по компетенции «Токарные работы на станках с ЧПУ» в соответствии с разработанным бренбуком	1 ед.	май 2020	сентябрь 2020	зам.директора по АХЧ Тишкова Ф.А
Группа мероприятий 2. Внедрение современных технологий электронного обучения и ДОТ при реализации основных профессиональных образовательных программ, программ профессионального обучения и дополнительных					
2.1.	Обновление содержания программ модулей, дисциплин, реализуемых в сетевом формате с Дирекцией ОЭЗ «Алабуга» с учетом внедрения электронного обучения и ДОТ по специальностям: - 15.02.01 Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям); - 15.02.07 Автоматизация технологических процессов и производств (по отраслям);	Количество разработанных программ модулей, дисциплин по профессиям/специальностям, входящим в заявленное направление создания мастерских, предусматривающих использование электронного обучения, ДОТ, 6 ед.	март 2020	июнь 2020	Зам.директора по УМР Назипова Р.Ш. Дирекция ОЭЗ «Алабуга» по согласованию
2.2.	Обновление содержания программ с учетом внедрения электронного обучения и ДОТ по специальностям: - 15.01.25 Станочник (металлообработка); - 15.02.08 Технология машиностроения,	Количество разработанных программ модулей, дисциплин по профессиям/специальностям, входящим в заявленное направление создания мастерских, предусматривающих проведение демонстрационного экзамена, 6 ед.	март 2020	июнь 2020	Зам.директора по УМР Назипова Р.Ш.
2.3	Разработка методического	ЛНА сопровождения и реализации	март 2020	декабрь 2020	Зам.директора по

	сопровождения и реализация программ ФГОС СПО по специальностям - 15.02.01 Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям); - 15.02.08. Технология машиностроения,	программ ФГОС СПО, ПО, ДПО с элементами электронного и дистанционного обучения Зед.			УМР Назипова Р.Ш.
Группа мероприятий 3. Внедрение современных технологий оценки качества подготовки выпускников основных профессиональных образовательных программ, программ профессионального обучения и дополнительных образовательных программ на основе демонстрационного экзамена, в том числе по методике Ворлдскиллс					
3.1.	Подготовка и проведение аккредитации мастерских по компетенции «Токарные работы на станках с ЧПУ» в качестве центра проведения демонстрационного экзамена	Электронный аттестат о присвоении статуса ЦПДЭ	сентябрь 2020	Декабрь 2020	Зам.директора по УПР Тихомирова Н.В.
3.2. не вносим в ГВЦ	Проведение демонстрационного экзамена по компетенции «Токарные работы на станках с ЧПУ» в рамках промежуточной аттестации выпускников ГАПОУ «Елабужский политехнический колледж»	численность выпускников колледжа, обучавшихся по профессиям/специальностям, входящим в заявленное направление создания мастерских, и в рамках промежуточной аттестации принявших участие в демонстрационном экзамене на оборудовании, закупленном для оснащения мастерских 20 чел.	сентябрь 2020	Декабрь 2020	Зам.директора по УПР Тихомирова Н.В.
3.3	Участие в чемпионатах «Молодые профессионалы» WorldSkills Russia	сертификат участия в чемпионатном движении WSR по компетенции «Токарные работы на станках с ЧПУ» - 1 ед.	сентябрь 2020	Декабрь 2020	Зам.директора по УПР Тихомирова Н.В.
Группа мероприятий 4. Расширение портфеля актуальных программ профессионального обучения и дополнительного образования (в том числе с применением электронного обучения и ДОТ) по востребованным, новым и перспективным профессиям и специальностям и в соответствии с приоритетами, обозначенными в стратегии регионального развития					

4.1.	Разработка программ профессионального обучения, ДПО по компетенциям, входящим в приоритетную группу, предусматривающих использование электронного обучения, ДОТ	<p>Количество разработанных программ профессионального обучения, ДПО по компетенциям, входящим в приоритетную группу, предусматривающих использование электронного обучения, ДОТ, 6 ед.</p> <p>Количество новых программ профессионального обучения (для лиц, не имеющих ПО) – 16часов</p> <p>1. Основные понятия программной обработки на станках с ЧПУ.</p> <p>2. Режущие инструменты токарных станков с ЧПУ с учетом требований Worldskills по компетенции «Токарных работы на станках с ЧПУ».</p> <p>3. Измерительные инструменты с учетом требований Worldskills по компетенции «Токарных работы на станках с ЧПУ».</p> <p>4. Составление управляющей программы обработки деталей на токарном станке с ЧПУ в среде программирования CAD/CAM системы Mastercam.</p> <p>5. Принципы работы на токарных станках с ЧПУ с учетом требований Worldskills по компетенции «Токарные работы на станках с ЧПУ».</p>	март 2020	июнь 2020	Зам.директора УПР Тихомирова Н.В.
4.2.	Разработка программ профессионального обучения, ДПО по компетенциям, входящим в приоритетную группу, предусматривающих	Количество разработанных программ профессионального обучения, ДПО по компетенциям, входящим в приоритетную группу, предусматривающих проведение	март 2020	Декабрь 2020	Зам.директора УПР Тихомирова Н.В.

	проведение демонстрационного экзамена	<p>демонстрационного экзамена, 2 ед.</p> <p>Программы ДПО (для лиц, имеющих профильное СПО или ВО) -480 часов</p> <p>1. Токарь на станках с ЧПУ – 480 часов</p> <p>Программа ПО (для лиц не имеющих ПО) – 480 часов</p> <p>1. Подготовка обучающихся к чемпионатам профессионального мастерства WSR по компетенциям «Токарные работы на станках с ЧПУ» ЮНИОРЫ</p>			
4.3	Разработка новых программ ДПО, (для лиц имеющих СПО или ВПО), разработанных с учетом закупленного оборудования	<p>Количество программ ДПО (для лиц имеющих СПО или ВПО), разработанных с учетом закупленного оборудования , 6 ед.</p> <p>Программы ДПО (для лиц, имеющих СПО или ВО) -16 часов</p> <p>1. Основные понятия программной обработки на станках с ЧПУ</p> <p>2. Составление управляющей программы обработки деталей на токарном станке с ЧПУ в среде программирования CAD/CAM системы Mastercam</p> <p>3 Принципы работы на токарных станках с ЧПУ с учетом требований мировых стандартов по компетенции «Токарные работы на станках с ЧПУ»</p> <p>Оператор станков с ЧПУ</p> <p>Станочник ШП</p> <p>Наладчик станков с ЧПУ</p>	март 2020	июнь 2020	Зам.директора УТР Тихомирова Н.В.
Группа мероприятий 5. Разработка и реализация программ дополнительной профессиональной переподготовки педагогических кадров и					

мастеров производственного обучения по внедрению современных программ и технологий обучения					
5.1.	Разработка новых программ повышения квалификации для педагогических работников сторонних образовательных организаций, по внедрению современных программ и технологий обучения, разработанных с учетом закупленного оборудования,	Количество новых программ повышения квалификации для педагогических работников сторонних образовательных организаций, по внедрению современных программ и технологий обучения, разработанных с учетом закупленного оборудования, 3 ед.	май 2020	июнь 2020	Зам.директора по УМП Назипова Р.Ш.
5.2.	реализация новых программ повышения квалификации для педагогических работников сторонних образовательных организаций, по внедрению современных программ и технологий обучения, разработанных с учетом закупленного оборудования с использованием электронного обучения, ДОТ	Количество педагогических работников сторонних организаций, прошедших повышение квалификации по разработанным программам повышения квалификации с использованием электронного обучения, ДОТ, 90 чел.	июнь 2020	Декабрь 2020	Зам.директора по УМП Назипова Р.Ш. Зам директора по УПР Тихомирова Н.В.
Группа мероприятий 6. Организация повышения квалификации сотрудников, занятых в использовании и обслуживании материально-технической базы мастерских и сертификация на присвоения статуса эксперта с правом оценки демонстрационного экзамена					
6.1.	Организация повышения квалификации сотрудников, занятых в использовании и обслуживании материально-технической базы мастерских	Количество педагогических работников, реализующих образовательные программы с использованием оборудования мастерских, прошедших повышение квалификации по программам, основанным на опыте Союза Ворлдскиллс, 1 чел.	январь 2020	Декабрь 2020	Зам.директора по ОБ Колесникова Е.А.
6.2.	Организация сертификации сотрудников на присвоения	Количество штатных сотрудников организации, имеющих свидетельство	январь 2020	Декабрь 2020	Зам.директора по УПР Тихомирова Н.В.

	статуса эксперта с правом оценки демонстрационного экзамена	эксперта с правом оценки демонстрационного экзамена по компетенции Токарные работы на станках с ЧПУ, 6 %. – 1 чел.			
Мастерская № 2: Мехатроника					
Группа мероприятий 1. Создание мастерских по приоритетной группе компетенций, в том числе					
1.1.	Закупка учебно-лабораторного оборудования				
1.1.1.	не предусмотрено				
1.2.	Закупка учебно-производственного оборудования				
1.2.1	Формирование технического задания на закупку учебно-производственного оборудования в мастерскую по компетенции «Мехатроника»	сформированное техническое задание на закупку оборудования в мастерскую по компетенции «Мехатроника».	февраль 2020	апрель 2020	зам.директора по УПР Тихомирова Н.В.
1.2.2	Подготовка и проведение электронного аукциона	заключенный контракт на поставку учебно-производственного оборудования в мастерскую по компетенции «Мехатроника»	май 2020	сентябрь 2020	Гл.Бухгалтер Трофимова Т.В.
1.2.3	Прием и ввод в эксплуатацию учебно-производственного оборудования в мастерскую по компетенции «Мехатроника» в соответствии с заключенным контрактом	Накладные о приеме оборудования, Акт ввода в эксплуатацию мастерской по компетенции «Мехатроника»	сентябрь 2020	декабрь 2020	зам.директора по АХЧ Тишкова Ф.А зам.директора по УПР Тихомирова Н.В.
	Комплект мехатронных станций MPS	6			
	Комплект управления мехатронными станциями MPS	6			
	Учебный комплекс «Старт в пневматике»	15			
	Учебный лабораторный комплекс	2			

	«Старт в мехатронике»				
	Учебно-лабораторный стенд «Средства автоматического управления»	1			
	Роботизированные ячейки с манипулятором	2			
1.3.	Закупка программного и методического обеспечения				
1.3.1	Формирование перечня литературы по специальности СПО 15.02.07 Автоматизация технологических процессов и производств (по отраслям)	перечень литературы по специальности СПО 15.02.07 Автоматизация технологических процессов и производств (по отраслям)	май 2020	июнь 2020	зам.директора по УПР Тихомирова Н.В.
1.3.2	Подготовка и проведение закупочных процедур	договор	июнь 2020	декабрь 2020	Гл.Бухгалтер Трофимова Т.В.
1.3.3	Прием учебно - методической литературы по специальности СПО 15.02.07 Автоматизация технологических процессов и производств (по отраслям)	накладные на поставку 750 ед.учебно-методической литературы по специальности СПО 15.02.07 Автоматизация технологических процессов и производств (по отраслям)	сентябрь 2020	декабрь 2020	зам.директора по АХЧ Тишкова Ф.А зам.директора по УПР Тихомирова Н.В.
1.4.	Модернизация / ремонт				
1.4.1	Подготовка и согласование проекта брендирования мастерской по компетенции «Мехатроника» в соответствии с требованиями методических рекомендаций	1 ед	март 2020	апрель 2020	зам.директора по УПР Тихомирова Н.В.
1.4.2	Проведение ремонта и брендирования мастерской по компетенции «Мехатроника» в соответствии с разработанным бренбуком	1 ед.	май 2020	сентябрь 2020	зам.директора по АХЧ Тишкова Ф.А

Группа мероприятий 2. Внедрение современных технологий электронного обучения и ДОТ при реализации основных профессиональных образовательных программ, программ профессионального обучения и дополнительных					
2.1.	Внедрение в учебный процесс единиц оборудования, поддерживающего технологии электронного обучения и ДОТ	-	-	-	-
2.2.	Обновление содержания программ модулей, дисциплин, реализуемым в сетевом формате с Дирекцией ОЭЗ «Алабуга» с учетом внедрения электронного обучения и ДОТ по специальностям: - 15.02.07 Автоматизация технологических процессов и производств (по отраслям)	Количество разработанных программ модулей, дисциплин по профессиям/специальностям, входящим в заявленное направление создания мастерских, предусматривающих использование электронного обучения, ДОТ, 6 ед.	март 2020	июнь 2020	Зам.директора по УМП Назипова Р.Ш.
2.4	Разработка методического сопровождения и реализация программ ФГОС СПО по специальности - 15.02.07 Автоматизация технологических процессов и производств (по отраслям)	ЛНА сопровождения и реализации программ ФГОС СПО, ПО, ДПО с элементами электронного и дистанционного обучения 3ед.	март 2020	декабрь 2020	Зам.директора по УМП Назипова Р.Ш.
Группа мероприятий 3. Внедрение современных технологий оценки качества подготовки выпускников основных профессиональных образовательных программ, программ профессионального обучения и дополнительных образовательных программ на основе демонстрационного экзамена, в том числе по методике Ворлдскиллс					
3.1.	Подготовка и проведение аккредитации мастерских по компетенции «Мехатроника» в качестве центра проведения демонстрационного экзамена	Электронный аттестат о присвоении статуса ЦПДЭ	сентябрь 2020	Декабрь 2020	Зам.директора по УПР Тихомирова Н.В.

3.2.	Проведение демонстрационного экзамена в рамках итоговой государственной аттестации выпускников других организаций субъекта Российской Федерации, обучавшихся по компетенции «Мехатроника»	1. Численность выпускников других организаций субъекта Российской Федерации, обучавшихся по профессиям/ специальностям, входящим в заявленное направление создания мастерских, и в рамках итоговой аттестации принявших участие в демонстрационном экзамене на оборудовании, закупленном для оснащения мастерских 20 чел. 2. Численность выпускников Организации, обучавшихся по профессиям/ специальностям, входящим в заявленное направление создания мастерских, в рамках итоговой аттестации успешно сдавших демонстрационный экзамен на оборудовании, закупленном для оснащения мастерских, 10 чел.	сентябрь 2020	Декабрь 2020	Зам.директора по УПР Тихомирова Н.В.
3.3	Участие в чемпионатах «Молодые профессионалы» WorldSkills Russia	сертификат участия в чемпионатном движении WSR по компетенции Мехатроника 1 ед.	сентябрь 2020	Декабрь 2020	Зам.директора по УПР Тихомирова Н.В.
Группа мероприятий 4. Расширение портфеля актуальных программ профессионального обучения и дополнительного образования (в том числе с применением электронного обучения и ДОТ) по востребованным, новым и перспективным профессиям и специальностям и в соответствии с приоритетами, обозначенными в стратегии регионального развития					
4.1.	Разработка программ профессионального обучения, ДПО по компетенциям, входящим в приоритетную группу, предусматривающих использование электронного обучения, ДОТ	Количество разработанных программ профессионального обучения, ДПО по компетенциям, входящим в приоритетную группу, предусматривающих использование электронного обучения, ДОТ, 6 ед. Количество новых программ профессионального обучения (для	март 2020	июнь 2020	Зам.директора УПР Тихомирова Н.В.

		<p>лиц, не имеющих ПО) – 16часов</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Основы конструирования пневмо систем на учебном комплексе «Старт в пневматике» 2. Основы сборки мехатронных систем на учебном комплексе «Старт в мехатронике» 3. Основы разработки автоматических линий с использованием средств автоматизации 4. Основы систем робототехники <p>Количество новых программ профессионального обучения (для лиц, не имеющих ПО) – 2 ед.</p> <p>1.ДПО для специальности 15.02.01 Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям) в рамках реализации образовательного проекта совместно с Международной школой «Три Медведя» - «мехатроника».</p> <p>ДПО для специальности 15.02.01 Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям) в рамках реализации образовательного проекта совместно с Международной школой «Три Медведя» - «мехатроника».</p> <p>2.ДПО для специальности 15.02.07 Автоматизация технологических процессов и производств (по отраслям)</p>			
--	--	---	--	--	--

		в рамках реализации образовательного проекта совместно с Международной школой «Три Медведя» - «автоматизация процессов»			
4.2.	Разработка программ профессионального обучения, ДПО по компетенциям, входящим в приоритетную группу, предусматривающих проведение демонстрационного экзамена	Количество разработанных программ профессионального обучения, ДПО по компетенциям, входящим в приоритетную группу, предусматривающих проведение демонстрационного экзамена, 1 ед. Программы ДПО (для лиц, имеющих профильное СПО или ВО) -480 часов 1.Наладчик КИПиА (480 часов) Программа ПО (для лиц не имеющих ПО) – 480 часов 1. Подготовка обучающихся к чемпионатам профессионального мастерства WSR по компетенциям «Мехатроника»	март 2020	Декабрь 2020	Зам.директора УПР Тихомирова Н.В.
4.3	Разработка новых программ ДПО, (для лиц имеющих СПО или ВПО), разработанных с учетом закупленного оборудования	Количество программ ДПО (для лиц имеющих СПО или ВПО), разработанных с учетом закупленного оборудования , 5 ед. Программы ДПО (для лиц, имеющих СПО или ВО) -16 часов 1.Разработка управляющей программы автоматических линий с использованием средств автоматизации Программы ДПО (для лиц, имеющих профильное СПО или ВО) -480 часов 1.Наладчик КИПиА (480 часов) механик электрик	март 2020	июнь 2020	Зам.директора УПР Тихомирова Н.В.

		механик электронщик инженер механик слесарь по обслуживанию оборудования слесарь по ремонту оборудования			
Группа мероприятий 5. Разработка и реализация программ дополнительной профессиональной переподготовки педагогических кадров и мастеров производственного обучения по внедрению современных программ и технологий обучения					
5.1.	Разработка новых программ повышения квалификации для педагогических работников сторонних образовательных организаций, по внедрению современных программ и технологий обучения, разработанных с учетом закупленного оборудования,	Количество новых программ повышения квалификации для педагогических работников сторонних образовательных организаций, по внедрению современных программ и технологий обучения, разработанных с учетом закупленного оборудования, 3 ед.	май 2020	июнь 2020	Зам.директора по УМП Назипова Р.Ш.
5.2.	реализация новых программ повышения квалификации для педагогических работников сторонних образовательных организаций, по внедрению современных программ и технологий обучения, разработанных с учетом закупленного оборудования с использованием электронного обучения, ДОТ	Количество педагогических работников сторонних организаций, прошедших повышение квалификации по разработанным программам повышения квалификации с использованием электронного обучения, ДОТ, 90 чел.	июнь 2020	Декабрь 2020	Зам.директора по УМП Назипова Р.Ш. Зам.директора по УПР Тихомирова Н.В.
Группа мероприятий 6. Организация повышения квалификации сотрудников, занятых в использовании и обслуживании материально-технической базы мастерских и сертификация на присвоения статуса эксперта с правом оценки демонстрационного экзамена					
6.1.	Организация повышения квалификации сотрудников, занятых в использовании и	Количество педагогических работников, реализующих образовательные программы с	январь 2020	Декабрь 2020	Зам.директора по ОБ Колесникова Е.А.

	обслуживании материально-технической базы мастерских	использованием оборудования мастерских, прошедших повышение квалификации по программам, основанным на опыте Союза Ворлдскиллс, 1 чел.			
6.2.	Организация сертификации сотрудников на присвоения статуса эксперта с правом оценки демонстрационного экзамена	Количество штатных сотрудников организации, имеющих свидетельство эксперта с правом оценки демонстрационного экзамена по компетенции Мехатроника, 6 %. – 1 чел.	январь 2020	Декабрь 2020	Зам.директора по УПР Тихомирова Н.В.

Мастерская № 3: Лабораторный химический анализ

Группа мероприятий 1. Создание мастерских по приоритетной группе компетенций, в том числе

1.1.	Закупка учебно-лабораторного оборудования				
1.1.1.	не предусмотрено				
1.2	Закупка учебно-производственного оборудования				
1.2.1	Формирование технического задания на закупку учебно-производственного оборудования в мастерскую по компетенции «Лабораторный химический анализ»	сформированное техническое задание на закупку оборудования в мастерскую по компетенции «Лабораторный химический анализ».	февраль 2020	апрель 2020	зам.директора по УПР Тихомирова Н.В.
1.2.2	Подготовка и проведение электронного аукциона	заключенный контракт на поставку оборудования в мастерскую по компетенции «Лабораторный химический анализ»	май 2020	сентябрь 2020	Гл.Бухгалтер Трофимова Т.В.
1.2.3	Прием и ввод в эксплуатацию учебно-производственного оборудования в мастерскую по	Накладные о приеме оборудования, Акт ввода в эксплуатацию мастерской по компетенции «Лабораторный	сентябрь 2020	декабрь 2020	зам.директора по АХЧ Тишкова Ф.А зам.директора по УПР

	компетенции «Лабораторный химический анализ» в соответствии с заключенным контрактом	химический анализ»			Тихомирова Н.В.
	Стол для весов антивибрационный	2			
	Сушильный шкаф, габариты 46x61x70	1			
	Весы электронные аналитические (210 г, 0,0001 г)	1			
	Весы лабораторные электронные	1			
	Спектрофотометр с программным обеспечением	2			
	Дистиллятор	1			
	Штатив лабораторный Бунзена	5			
	Мешалка магнитная без подогрева	2			
	pH-метр	5			
	Электроды индикаторный стеклянный	5			
	Ячейка кондуктометрическая	5			
	Рефрактометр	5			
	Кондуктометр	5			
	Микроскоп цифровой	5			
	Стереоскопический микроскоп	5			
	Биологический Микроскоп тринокулярный	5			
	Взрывозащищенный лабораторный, 10 литров	1			
1.3.	Закупка программного и методического обеспечения				
1.3.1	Формирование перечня литературы по специальности СПО 18.02.12 Технология	перечень литературы по специальности СПО 18.02.12 Технология аналитического контроля химических	май 2020	июнь 2020	зам.директора по УПР Тихомирова Н.В.

	аналитического контроля химических соединений	соединений			
1.3.2	Подготовка и проведение закупочных процедур	договор	июнь 2020	декабрь 2020	Гл.Бухгалтер Трофимова Т.В.
1.3.3	Прием учебно - методической литературы по специальности СПО 18.02.12 Технология аналитического контроля химических соединений	накладные на поставку 75 ед.учебно-методической литературы по специальности СПО 18.02.12 Технология аналитического контроля химических соединений	сентябрь 2020	декабрь 2020	зам.директора по АХЧ Тишкова Ф.А зам.директора по УПР Тихомирова Н.В.
1.4.	Модернизация / ремонт				
1.4.1	Подготовка и согласование проекта брендирования мастерской по компетенции «Лабораторный химический анализ» в соответствии с требованиями методических рекомендаций	1 ед	март 2020	апрель 2020	зам.директора по УПР Тихомирова Н.В.
1.4.2	Проведение ремонта и брендирования мастерской по компетенции «Лабораторный химический анализ» в соответствии с разработанным брендбуком	1 ед.	май 2020	сентябрь 2020	зам.директора по АХЧ Тишкова Ф.А
Группа мероприятий 2. Внедрение современных технологий электронного обучения и ДОТ при реализации основных профессиональных образовательных программ, программ профессионального обучения и дополнительных					
2.1.	Обновление содержания программ модулей, дисциплин, реализуемым в сетевом формате с Дирекцией ОЭЗ «Алабуга» с учетом внедрения электронного обучения и ДОТ по специальности:	Количество разработанных программ модулей, дисциплин по профессиям/специальностям, входящим в заявленное направление создания мастерских, предусматривающих использование электронного обучения, ДОТ, 6 ед.	март 2020	июнь 2020	Зам.директора по УМР Назипова Р.Ш. Дирекция ОЭЗ «Алабуга» по согласованию

	- 18.02.12 Технология аналитического контроля химических соединений (ТОП 50).				
2.2.	Разработка методического сопровождения и реализация программ ФГОС СПО по специальности 18.02.12 Технология аналитического контроля химических соединений (ТОП 50).	ЛНА сопровождения и реализации программ ФГОС СПО, ПО, ДПО с элементами электронного и дистанционного обучения 3ед.	март 2020	декабрь 2020	Зам.директора по УМП Назипова Р.Ш.
Группа мероприятий 3. Внедрение современных технологий оценки качества подготовки выпускников основных профессиональных образовательных программ, программ профессионального обучения и дополнительных образовательных программ на основе демонстрационного экзамена, в том числе по методике Ворлдскиллс					
3.1.	Подготовка и проведение аккредитации мастерских по компетенции «Лабораторный химический анализ» в качестве центра проведения демонстрационного экзамена	Электронный аттестат о присвоении статуса ЦПДЭ	сентябрь 2020	Декабрь 2020	Зам.директора по УПР Тихомирова Н.В.
3.2.	Участие в чемпионатах «Молодые профессионалы» WorldSkills Russia	сертификат участия в чемпионатном движении WSR по компетенции Лабораторный химических анализ 1 ед.	сентябрь 2020	Декабрь 2020	Зам.директора по УПР Тихомирова Н.В.
Группа мероприятий 4. Расширение портфеля актуальных программ профессионального обучения и дополнительного образования (в том числе с применением электронного обучения и ДОТ) по востребованным, новым и перспективным профессиям и специальностям и в соответствии с приоритетами, обозначенными в стратегии регионального развития					
4.1.	Разработка программ профессионального обучения, ДПО по компетенциям, входящим в приоритетную группу, предусматривающих использование электронного обучения, ДОТ	Количество разработанных программ профессионального обучения, ДПО по компетенциям, входящим в приоритетную группу, предусматривающих использование электронного обучения, ДОТ, 6 ед. Количество новых программ	март 2020	июнь 2020	Зам.директора УПР Тихомирова Н.В.

		<p>профессионального обучения (для лиц, не имеющих ПО) – 16часов</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Виды химических производств и их структура, лабораторный контроль сырья, материалов и готовой продукции на предприятиях ОЭЗ «Алабуга». 2. Химические технологии и методы лабораторного контроля, требования Worldskills по компетенции «Лабораторный химический анализ». 3. Рефрактометрический метод определения растворимых сухих веществ с учетом требований конкурсного движения JuniorSkills по компетенции «Лабораторный химический анализ». 4. Испытание образцов соковой продукции на потенциометре. 5. Основы кондуктометрического метода анализа определения концентрации растворов солей, кислот, оснований. 			
4.2.	Разработка программ профессионального обучения, ДПО по компетенциям, входящим в приоритетную группу, предусматривающих проведение демонстрационного экзамена	<p>Количество разработанных программ профессионального обучения, ДПО по компетенциям, входящим в приоритетную группу, предусматривающих проведение демонстрационного экзамена, 1 ед.</p> <p>Программы ДПО (для лиц, имеющих профильное СПО или ВО) -480 часов 1.13321 Лаборант химического анализа (480 часов)</p>	март 2020	Декабрь 2020	Зам.директора УПР Тихомирова Н.В.

		Программа ПО (для лиц не имеющих ПО) – 480 часов 1. Подготовка обучающихся к чемпионатам профессионального мастерства WSR по компетенциям «Лабораторный химический анализ»			
4.3	Разработка новых программ ДПО, (для лиц имеющих СПО или ВПО), разработанных с учетом закупленного оборудования	Количество программ ДПО (для лиц имеющих СПО или ВПО), разработанных с учетом закупленного оборудования, 5 ед. Программы ДПО (для лиц, имеющих СПО или ВО) -16 часов 4. Рефрактометрический метод определения растворимых сухих веществ. 5. Испытание образцов соковой продукции на потенциометре. 6. Кондуктометрический метод анализа определения концентрации растворов солей, кислот, оснований. Программы ДПО (для лиц, имеющих профильное СПО или ВО) -250, 340 часов 13321 Лаборант химического анализа (250, 340 часов)	март 2020	июнь 2020	Зам.директора УТР Тихомирова Н.В.
Группа мероприятий 5. Разработка и реализация программ дополнительной профессиональной переподготовки педагогических кадров и мастеров производственного обучения по внедрению современных программ и технологий обучения					
5.1.	Разработка новых программ повышения квалификации для педагогических работников сторонних образовательных организаций, по внедрению	Количество новых программ повышения квалификации для педагогических работников сторонних образовательных организаций, по внедрению современных программ и	май 2020	июнь 2020	Зам.директора по УМП Назипова Р.Ш.

	современных программ и технологий обучения, разработанных с учетом закупленного оборудования,	технологий обучения, разработанных с учетом закупленного оборудования, 3 ед.			
5.2.	реализация новых программ повышения квалификации для педагогических работников сторонних образовательных организаций, по внедрению современных программ и технологий обучения, разработанных с учетом закупленного оборудования с использованием электронного обучения, ДОТ	Количество педагогических работников сторонних организаций, прошедших повышение квалификации по разработанным программам повышения квалификации с использованием электронного обучения, ДОТ, 90 чел.	июнь 2020	Декабрь 2020	Зам.директора по УМР Назипова Р.Ш. Зам директора по УПР Тихомирова Н.В.
Группа мероприятий 6. Организация повышения квалификации сотрудников, занятых в использовании и обслуживании материально-технической базы мастерских и сертификация на присвоения статуса эксперта с правом оценки демонстрационного экзамена					
6.1.	Организация повышения квалификации сотрудников, занятых в использовании и обслуживании материально-технической базы мастерских	Количество педагогических работников, реализующих образовательные программы с использованием оборудования мастерских, прошедших повышение квалификации по программам, основанным на опыте Союза Ворлдскиллс, 1 чел.	январь 2020	Декабрь 2020	Зам.директора по ОБ Колесникова Е.А.
6.2.	Организация сертификации сотрудников на присвоения статуса эксперта с правом оценки демонстрационного экзамена	Количество штатных сотрудников организации, имеющих свидетельство эксперта с правом оценки демонстрационного экзамена по компетенции Лабораторный химический анализ 6 %. – 1 чел.	январь 2020	Декабрь 2020	Зам.директора по УПР Тихомирова Н.В.
Мастерская № 4: Фрезерные работы на станках с ЧПУ					
Группа мероприятий 1. Создание мастерских по приоритетной группе компетенций, в том числе					

1.1.	Закупка учебно-лабораторного оборудования				
1.1.1	Формирование технического задания на закупку учебно-лабораторного оборудования в мастерскую по компетенции «Фрезерные работы на станках с ЧПУ»	сформированное техническое задание на закупку учебно-лабораторного оборудования в мастерскую по компетенции «Фрезерные работы на станках с ЧПУ».	февраль 2020	апрель 2020	зам.директора по УПР Тихомирова Н.В.
1.1.2	Подготовка и проведение электронного аукциона	заключенный контракт на поставку учебно-лабораторного оборудования в мастерскую по компетенции «Фрезерные работы на станках с ЧПУ».	май 2020	сентябрь 2020	Гл.Бухгалтер Трофимова Т.В.
1.1.3	Прием и ввод в эксплуатацию учебно-лабораторного оборудования в мастерскую по компетенции «Фрезерные работы на станках с ЧПУ» в соответствии с заключенным контрактом	Накладные о приеме оборудования	сентябрь 2020	декабрь 2020	зам.директора по АХЧ Тишкова Ф.А зам.директора по УПР Тихомирова Н.В.
	Стационарный компьютер под CAD/CAM - систему	8			
	Монитор для компьютера, клавиатура, коврик, мышь, сетевой фильтр	40			
1.2	Закупка учебно-производственного оборудования				
1.2.1	Формирование технического задания на закупку учебно-производственного оборудования в мастерскую по компетенции «Фрезерные работы на станках с ЧПУ»	сформированное техническое задание на закупку учебно-производственного оборудования в мастерскую по компетенции «Фрезерные работы на станках с ЧПУ».	февраль 2020	апрель 2020	зам.директора по УПР Тихомирова Н.В.
1.2.2	Подготовка и проведение электронного аукциона	заключенный контракт на поставку учебно-производственного оборудования в мастерскую по	май 2020	сентябрь 2020	Гл.Бухгалтер Трофимова Т.В.

		компетенции «Фрезерные работы на станках с ЧПУ».			
1.2.3	Прием и ввод в эксплуатацию учебно-производственного оборудования в мастерскую по компетенции «Фрезерные работы на станках с ЧПУ» в соответствии с заключенным контрактом	Накладные о приеме оборудования, Акт ввода в эксплуатацию мастерской по компетенции «Фрезерные работы на станках с ЧПУ».	сентябрь 2020	декабрь 2020	зам.директора по АХЧ Тишкова Ф.А зам.директора по УПР Тихомирова Н.В.
	Вертикально-фрезерный обрабатывающий центр с ЧПУ	1			
	Верстак, образцы шероховатостей (фрезерования, расточки), монитор	1			
	Приспособления для сбора инстр. + оправка для SK40 + ключи	1			
	Стационарный компьютер под CAD/CAM – систему	1			
	Вспомогательное техническое оборудование	14			
1.3.	Закупка программного и методического обеспечения				
1.3.1	Формирование перечня литературы по специальности СПО 15.02.01 Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям)	перечень литературы по специальности СПО 15.02.01 Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям)	май 2020	июнь 2020	зам.директора по УПР Тихомирова Н.В.
1.3.2	Подготовка и проведение закупочных процедур	договор	июнь 2020	декабрь 2020	Гл.Бухгалтер Трофимова Т.В.
1.3.3	Прием учебно - методической литературы по специальности СПО 15.02.01 Монтаж и техническая	накладные на поставку 500 ед.учебно-методической литературы по специальности СПО 15.02.01 Монтаж и техническая эксплуатация	сентябрь 2020	декабрь 2020	зам.директора по АХЧ Тишкова Ф.А зам.директора по УПР Тихомирова Н.В.

	эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям)	промышленного оборудования (по отраслям)			
1.4.	Модернизация / ремонт				
1.4.1	Подготовка и согласование проекта брендирования мастерской по компетенции «Фрезерные работы на станках с ЧПУ» в соответствии с требованиями методических рекомендаций	1 ед	март 2020	апрель 2020	зам.директора по УПР Тихомирова Н.В.
1.4.2	Проведение ремонта и брендирования мастерской по компетенции «Фрезерные работы на станках с ЧПУ» в соответствии с разработанным брендбуком	1 ед.	май 2020	сентябрь 2020	зам.директора по АХЧ Тишкова Ф.А
Группа мероприятий 2. Внедрение современных технологий электронного обучения и ДОТ при реализации основных профессиональных образовательных программ, программ профессионального обучения и дополнительных					
2.1.	Внедрение в учебный процесс единиц оборудования, поддерживающего технологии электронного обучения и ДОТ	Количество внедренных в учебный процесс единиц оборудования, поддерживающего технологии электронного обучения и ДОТ, 8 ед.	сентябрь 2020	декабрь 2020	Зам.директора по УПР Тихомирова Н.В.
2.2.	Обновление содержания программ модулей, дисциплин учетом внедрения электронного обучения и ДОТ по специальности/ профессии СПО: - 15.02.08. Технология машиностроения, -15.01.25 Станочник (металлообработка)	Количество разработанных программ модулей, дисциплин по профессиям/ специальностям, входящим в заявленное направление создания мастерских, предусматривающих использование электронного обучения, ДОТ, 4 ед.	март 2020	июнь 2020	Зам.директора по УМР Назипова Р.Ш.

2.3.	Обновление содержания программ модулей, дисциплин, реализуемым в сетевом формате с Дирекцией ОЭЗ «Алабуга» с учетом внедрения электронного обучения и ДОТ по специальностям: - 15.02.07 Автоматизация технологических процессов и производств (по отраслям);	Количество разработанных программ модулей, дисциплин по профессиям/специальностям, входящим в заявленное направление создания мастерских, предусматривающих использование электронного обучения, ДОТ, 2 ед.	март 2020	июнь 2020	Зам.директора по УМР Назипова Р.Ш. Дирекция ОЭЗ «Алабуга» по согласованию
2.4	Разработка методического сопровождения и реализация программ ФГОС СПО по профессии -15.01.25 Станочник (металлообработка).	ЛНА сопровождения и реализации программ ФГОС СПО, ПО, ДПО с элементами электронного и дистанционного обучения 3ед.	март 2020	декабрь 2020	Зам.директора по УМР Назипова Р.Ш.
Группа мероприятий 3. Внедрение современных технологий оценки качества подготовки выпускников основных профессиональных образовательных программ, программ профессионального обучения и дополнительных образовательных программ на основе демонстрационного экзамена, в том числе по методике Ворлдскиллс					
3.1.	Подготовка и проведение аккредитации мастерских по компетенции «Фрезерные работы на станках с ЧПУ» в качестве центра проведения демонстрационного экзамена	Электронный аттестат о присвоении статуса ЦПДЭ	сентябрь 2020	Декабрь 2020	Зам.директора по УПР Тихомирова Н.В.
3.2.	Участие в чемпионатах «Молодые профессионалы» WorldSkills Russia	сертификат участия в чемпионатном движении WSR по компетенции Фрезерные работы на станках с ЧПУ 1 ед.	сентябрь 2020	Декабрь 2020	Зам.директора по УПР Тихомирова Н.В.
Группа мероприятий 4. Расширение портфеля актуальных программ профессионального обучения и дополнительного образования (в том числе с применением электронного обучения и ДОТ) по востребованным, новым и перспективным профессиям и специальностям и в соответствии с приоритетами, обозначенными в стратегии регионального развития					

4.1.	<p>Разработка программ профессионального обучения, ДПО по компетенциям, входящим в приоритетную группу, предусматривающих использование электронного обучения, ДОТ</p>	<p>Количество разработанных программ профессионального обучения, ДПО по компетенциям, входящим в приоритетную группу, предусматривающих использование электронного обучения, ДОТ, 6 ед.</p> <p>Количество новых программ профессионального обучения (для лиц, не имеющих ПО) – 16часов</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Разработка управляющих программ в современной системе CAD-CAM. 2. Основы устройства и эксплуатации фрезерных станков с программным управлением, требования Worldskills по компетенции «Фрезерные работы на станках с ЧПУ». 3. Пятый индустриальный технологический уклад и фрезерные станки с ЧПУ. 4. Разработка арт-объектов в системе CAD. 5. Основные принципы технологии обработки на современных фрезерных станках с ЧПУ. 6. Введение в профессию Станочник (металлообработка), знакомство с требованиями Worldskills по компетенциям «Токарных работы на станках с ЧПУ», «Фрезерные работы на станках с ЧПУ». 7. Основы 3D-моделирования в среде программирования CAD/CAM системы 	март 2020	июнь 2020	Зам.директора УПР Тихомирова Н.В.
------	--	--	-----------	-----------	--------------------------------------

		<p>Mastercam с учетом требований с требований Worldskills по компетенции «Прототипирование».</p> <p>8. Основы программирования обработки деталей на станках с ЧПУ в системе Mastercam.</p> <p>9. Основы составления технологического процесса обработки детали на станке с ЧПУ в системе CAD/CAM</p> <p>10. Основы черчения с использованием программы ADEM</p> <p>11. Основы контроля качества изделий: работа с мерительным инструментом.</p>			
4.2.	<p>Разработка программ профессионального обучения, ДПО по компетенциям, входящим в приоритетную группу, предусматривающих проведение демонстрационного экзамена</p>	<p>Количество разработанных программ профессионального обучения, ДПО по компетенциям, входящим в приоритетную группу, предусматривающих проведение демонстрационного экзамена, 2 ед.</p> <p>Программы ДПО (для лиц, имеющих профильное СПО или ВО) -480 часов</p> <p>1. Фрезеровщик на станках с ЧПУ</p> <p>Программа ПО (для лиц не имеющих ПО) – 480 часов</p> <p>1. Подготовка обучающихся к чемпионатам профессионального мастерства WSR по компетенциям «Фрезерные работы на станках с ЧПУ» ЮНИОРЫ</p>	март 2020	Декабрь 2020	Зам.директора УПР Тихомирова Н.В.
4.3	<p>Разработка новых программ ДПО, (для лиц имеющих СПО</p>	<p>Количество программ ДПО (для лиц имеющих СПО или ВПО),</p>	март 2020	июнь 2020	Зам.директора УПР Тихомирова Н.В.

	или ВПО), разработанных с учетом закупленного оборудования	разработанных с учетом закупленного оборудования , 5 ед. Программы ДПО (для лиц, имеющих СПО или ВО) -16 часов 1. Современные методы наладки фрезерных станков с ЧПУ 2. Разработка управляющих программ для фрезерных станков методами оперативного программирования 3. Технология высокоскоростной обработки (программирование в CAD-CAM) 4. Наладка современного фрезерного станка с ЧПУ 5. Эксплуатация фрезерного станка с ЧПУ			
Группа мероприятий 5. Разработка и реализация программ дополнительной профессиональной переподготовки педагогических кадров и мастеров производственного обучения по внедрению современных программ и технологий обучения					
5.1.	Разработка новых программ повышения квалификации для педагогических работников сторонних образовательных организаций, по внедрению современных программ и технологий обучения, разработанных с учетом закупленного оборудования,	Количество новых программ повышения квалификации для педагогических работников сторонних образовательных организаций, по внедрению современных программ и технологий обучения, разработанных с учетом закупленного оборудования, 3 ед.	май 2020	июнь 2020	Зам.директора по УМР Назипова Р.Ш.
5.2.	реализация новых программ повышения квалификации для педагогических работников сторонних образовательных организаций, по внедрению современных программ и	Количество педагогических работников сторонних организаций, прошедших повышение квалификации по разработанным программам повышения квалификации с использованием электронного обучения, ДОТ, 90 чел.	июнь 2020	Декабрь 2020	Зам.директора по УМР Назипова Р.Ш. Зам директора по УПР Тихомирова Н.В.

	технологий обучения, разработанных с учетом закупленного оборудования с использованием электронного обучения, ДОТ				
Группа мероприятий 6. Организация повышения квалификации сотрудников, занятых в использовании и обслуживании материально-технической базы мастерских и сертификация на присвоения статуса эксперта с правом оценки демонстрационного экзамена					
6.1.	Организация повышения квалификации сотрудников, занятых в использовании и обслуживании материально-технической базы мастерских	Количество педагогических работников, реализующих образовательные программы с использованием оборудования мастерских, прошедших повышение квалификации по программам, основанным на опыте Союза Ворлдскиллс, 1 чел.	январь 2020	Декабрь 2020	Зам.директора по ОБ Колесникова Е.А.
6.2.	Организация сертификации сотрудников на присвоения статуса эксперта с правом оценки демонстрационного экзамена	Количество штатных сотрудников организации, имеющих свидетельство эксперта с правом оценки демонстрационного экзамена по компетенции Фрезерные работы на станках с ЧПУ, 6 %. – 1 чел.	январь 2020	Декабрь 2020	Зам.директора по УПР Тихомирова Н.В.
Мастерская № 5: Сварочные технологии					
Группа мероприятий 1. Создание мастерских по приоритетной группе компетенций, в том числе					
1.1.	Закупка учебно-лабораторного оборудования				
1.1.1.	не предусмотрено	-	-	-	-
1.2	Закупка учебно-производственного оборудования				
1.2.1	Формирование технического задания на закупку учебно-производственного оборудования в мастерскую по компетенции «Сварочные технологии»	сформированное техническое задание на закупку оборудования в мастерскую по компетенции «Сварочные технологии».	февраль 2020	апрель 2020	зам.директора по УПР Тихомирова Н.В.

1.2.2	Подготовка и проведение электронного аукциона	заключенный контракт на поставку оборудования в мастерскую по компетенции «Сварочные технологии»	май 2020	сентябрь 2020	Гл.Бухгалтер Трофимова Т.В.
1.2.3	Прием и ввод в эксплуатацию учебно-производственного оборудования в мастерскую по компетенции «Сварочные технологии» в соответствии с заключенным контрактом	Накладные о приеме оборудования, Акт ввода в эксплуатацию мастерской по компетенции «Сварочные технологии».	сентябрь 2020	декабрь 2020	зам.директора по АХЧ Тишкова Ф.А зам.директора по УПР Тихомирова Н.В.
	Сварочный аппарат в комплекте	6 ед.			
	Сборочно-сварочный стол с крепежными элементами	6 ед.			
	Тележка инструментальная	6 ед.			
	Верстак металлический 800 х 1500	6 ед.			
	Гильотина гидравлическая 6.5*1300	1 ед.			
	Баллон с защитной смесью К-25 40л. ГОСТ 949-73 (полный)	6 ед.			
	Баллон с защитным газом 100% Ar высш. сорта 40л. ГОСТ 949-73	6 ед.			
	Редуктор аргоновый	6 ед.			
	Газовый редуктор с расходомером (Ar+CO2) Редуктор Ar/CO2	6 ед.			
	Ложемент для крепления баллонов	8 ед.			
	Сварочная штора 1400x1800, DIN 9 700008004	6 ед.			
	Огнетушитель углекислотный ОУ-1	6 ед.			
	Углошлифовальная машина (под	6 ед.			

	круг 125 мм) Мощность 900Вт				
	Машинка для заточки вольфрамовых электродов	1 ед.			
	Диэлектрический коврик 1 группы 1000х1000х6мм	6 ед.			
	Маска	6 ед.			
	Вспомогательное техническое оборудование	14 ед.			
1.3.	Закупка программного и методического обеспечения				
1.3.1	Формирование перечня литературы по профессии/специальности СПО - 15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки)) - 22.02.06 Сварочное производство	перечень литературы по профессии/специальности СПО: - 15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки)) - 22.02.06 Сварочное производство	май 2020	июнь 2020	зам.директора по УПР Тихомирова Н.В.
1.3.2	Подготовка и проведение закупочных процедур	договор	июнь 2020	декабрь 2020	Гл.Бухгалтер Трофимова Т.В.
1.3.3	Прием учебно - методической литературы по профессии/специальности СПО - 15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки)) - 22.02.06 Сварочное производство	накладные на поставку 550 ед.учебно-методической литературы по профессии/специальности СПО: - 15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки)) - 22.02.06 Сварочное производство	сентябрь 2020	декабрь 2020	зам.директора по АХЧ Тишкова Ф.А зам.директора по УПР Тихомирова Н.В.
1.4.	Модернизация / ремонт				
1.4.1	подготовка и согласование проекта брендирования мастерской по компетенции «Сварочные технологии» в соответствии с требованиями	1 ед	март 2020	апрель 2020	зам.директора по УПР Тихомирова Н.В.

	методических рекомендаций				
1.4.2	Проведение ремонта и брендинга мастерской по компетенции «Сварочные технологии» в соответствии с разработанным бренбуком	1 ед.	май 2020	сентябрь 2020	зам.директора по АХЧ Тишкова Ф.А
Группа мероприятий 2. Внедрение современных технологий электронного обучения и ДОТ при реализации основных профессиональных образовательных программ, программ профессионального обучения и дополнительных					
2.1.	Обновление содержания программ модулей, дисциплин учетом внедрения электронного обучения и ДОТ по специальности: - 22.02.06 Сварочное производство;	Количество разработанных программ модулей, дисциплин по профессиям/специальностям, входящим в заявленное направление создания мастерских, предусматривающих использование электронного обучения, ДОТ, 6 ед.	март 2020	июнь 2020	Зам.директора по УМР Назипова Р.Ш.
2.2.	Обновление содержания программ модулей, дисциплин, по профессии: -15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки) (ТОП 50) предусматривающих проведение демонстрационного экзамена	Количество разработанных программ модулей, дисциплин по профессиям/специальностям, входящим в заявленное направление создания мастерских, предусматривающих проведение демонстрационного экзамена, 6 ед.	март 2020	июнь 2020	Зам.директора по УМР Назипова Р.Ш.
2.3.	Разработка методического сопровождения и реализация программ ФГОС СПО по профессиям/специальностям - 22.02.06 Сварочное производство; -15.01.05 Сварщик (ручной и	ЛНА сопровождения и реализации программ ФГОС СПО, ПО, ДПО с элементами электронного и дистанционного обучения 3ед.	март 2020	декабрь 2020	Зам.директора по УМР Назипова Р.Ш.

	частично механизированной сварки) с элементами электронного и дистанционного обучения				
Группа мероприятий 3. Внедрение современных технологий оценки качества подготовки выпускников основных профессиональных образовательных программ, программ профессионального обучения и дополнительных образовательных программ на основе демонстрационного экзамена, в том числе по методике Ворлдскиллс					
3.1.	Подготовка и проведение аккредитации мастерской по компетенции «Сварочные технологии» в качестве центра проведения демонстрационного экзамена	Электронный аттестат о присвоении статуса ЦПДЭ	сентябрь 2020	Декабрь 2020	Зам.директора по УПР Тихомирова Н.В.
3.2.	Проведение демонстрационного экзамена в рамках итоговой государственной аттестации выпускников ГАПОУ «Елабужский политехнический колледж», обучавшихся по профессии 15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки).	1. Численность выпускников Организации, обучавшихся по профессиям/ специальностям, входящим в заявленное направление создания мастерских, и в рамках итоговой аттестации принявших участие в демонстрационном экзамене на оборудовании, закупленном для оснащения мастерских, 20 чел 2. Численность выпускников Организации, обучавшихся по профессиям/ специальностям, входящим в заявленное направление создания мастерских, в рамках итоговой аттестации успешно сдавших демонстрационный экзамен на оборудовании, закупленном для оснащения мастерских, 10 чел.	сентябрь 2020	Декабрь 2020	Зам.директора по УПР Тихомирова Н.В.
3.3	Участие в чемпионатах «Молодые профессионалы»	сертификат участия в чемпионатном движении WSR по компетенции	сентябрь 2020	Декабрь 2020	Зам.директора по УПР Тихомирова Н.В.

	WorldSkills Russia	Сварочные технологии 1 ед.			
Группа мероприятий 4. Расширение портфеля актуальных программ профессионального обучения и дополнительного образования (в том числе с применением электронного обучения и ДОТ) по востребованным, новым и перспективным профессиям и специальностям и в соответствии с приоритетами, обозначенными в стратегии регионального развития					
4.1.	Разработка программ профессионального обучения, ДПО по компетенциям, входящим в приоритетную группу, предусматривающих использование электронного обучения, ДОТ	<p>Количество разработанных программ профессионального обучения, ДПО по компетенциям, входящим в приоритетную группу, предусматривающих использование электронного обучения, ДОТ, 6 ед.</p> <p>Количество новых программ профессионального обучения (для лиц, не имеющих ПО) – 16 часов</p> <p>1. Введение в профессию сварщик, требования Worldskills по компетенции «Сварочные технологии».</p> <p>2. Организация технологического процесса полуавтоматической сварки в среде защитных газов с учетом требований Worldskills по компетенции «Сварочные технологии».</p> <p>3. Организация технологического процесса ручной дуговой сварки (наплавки, резки) покрытыми электродами с учетом требований Worldskills по компетенции «Сварочные технологии».</p> <p>4. Основы эксплуатации заготовительного оборудования: плазморез, лентопильный станок, гидромеханическая гильотина.</p> <p>5. Организация технологического процесса ручной дуговой сварки</p>	март 2020	июнь 2020	Зам.директора УПР Тихомирова Н.В.

		<p>неплавящимися вольфрамовыми электродами в среде защитного газа аргон с учетом требований Worldskills по компетенции «Сварочные технологии».</p> <p>6. Организация технологического процесса полуавтоматической сварки порошковой проволокой в среде защитного газа с учетом требований Worldskills по компетенции «Сварочные технологии».</p> <p>7. Организация технологического процесса ручной дуговой сварки неплавящимися электродами в среде защитного газа аргон цветных металлов (алюминия) с учетом требований Worldskills по компетенции «Сварочные технологии».</p> <p>8. Ведение в профессию Слесарь: правка, гибка, резка листового металла</p> <p>9. Организация технологического процесса ручной дуговой резки неплавящимися электродами в среде защитного газа аргон высоколегированной стали.</p>			
4.2.	<p>Разработка программ профессионального обучения, ДПО по компетенциям, входящим в приоритетную группу, предусматривающих проведение демонстрационного экзамена</p>	<p>Количество разработанных программ профессионального обучения, ДПО по компетенциям, входящим в приоритетную группу, предусматривающих проведение демонстрационного экзамена, 4 ед.</p> <p>Программы ДПО (для лиц, имеющих профильное СПО или ВО) -480 часов</p>	март 2020	Декабрь 2020	Зам.директора УПР Тихомирова Н.В.

		<p>1. Сварщик ручной дуговой сварки плавящимся покрытым электродом</p> <p>2. Сварщик частично механизированной сварки плавлением</p> <p>3. Сварщик ручной дуговой сварки неплавящимся электродом в защитном газе</p> <p>Программа ПО (для лиц не имеющих ПО) – 480 часов</p> <p>1. Подготовка обучающихся к чемпионатам профессионального мастерства WSR по компетенциям «Сварочные технологии» ЮНИОРЫ</p>			
4.3	Разработка новых программ ДПО, (для лиц имеющих СПО или ВПО), разработанных с учетом закупленного оборудования	<p>Количество разработанных программ ДПО, 4 ед.</p> <p>Программы ДПО (для лиц, имеющих СПО или ВО) -16 часов</p> <p>1. Техника и технология ручной дуговой сварки (наплавки, резки) покрытыми электродами</p> <p>2. Технология ручной дуговой сварки в среде защитных газов.</p> <p>3. Технология резки на лентопильном оборудовании.</p> <p>4. Основы эксплуатации заготовительного оборудования: плазморез, лентопильный станок, гидромеханическая гильотина.</p>	март 2020	июнь 2020	Зам.директора УПР Тихомирова Н.В.
Группа мероприятий 5. Разработка и реализация программ дополнительной профессиональной переподготовки педагогических кадров и мастеров производственного обучения по внедрению современных программ и технологий обучения					
5.1.	Разработка новых программ повышения квалификации для педагогических работников	Количество новых программ повышения квалификации для педагогических работников сторонних	май 2020	июнь 2020	Зам.директора по УМП Назипова Р.Ш.

	сторонних образовательных организаций, по внедрению современных программ и технологий обучения, разработанных с учетом закупленного оборудования,	образовательных организаций, по внедрению современных программ и технологий обучения, разработанных с учетом закупленного оборудования, 3 ед.			
5.2.	реализация новых программ повышения квалификации для педагогических работников сторонних образовательных организаций, по внедрению современных программ и технологий обучения, разработанных с учетом закупленного оборудования с использованием электронного обучения, ДОТ	Количество педагогических работников сторонних организаций, прошедших повышение квалификации по разработанным программам повышения квалификации с использованием электронного обучения, ДОТ, 90 чел.	июнь 2020	Декабрь 2020	Зам.директора по УМР Назипова Р.Ш. Зам директора по УПР Тихомирова Н.В.
Группа мероприятий 6. Организация повышения квалификации сотрудников, занятых в использовании и обслуживании материально-технической базы мастерских и сертификация на присвоения статуса эксперта с правом оценки демонстрационного экзамена					
6.1.	Организация повышения квалификации сотрудников, занятых в использовании и обслуживании материально-технической базы мастерских	Количество педагогических работников, реализующих образовательные программы с использованием оборудования мастерских, прошедших повышение квалификации по программам, основанным на опыте Союза Ворлдскиллс, 2 чел.	январь 2020	Декабрь 2020	Зам.директора по ОБ Колесникова Е.А.
6.2.	Организация сертификации сотрудников на присвоения статуса эксперта с правом оценки демонстрационного экзамена	Количество штатных сотрудников организации, имеющих свидетельство эксперта с правом оценки демонстрационного экзамена по компетенции Сварочные технологии 6 %. – 2 чел.	январь 2020	Декабрь 2020	Зам.директора по УПР Тихомирова Н.В.

